

MATRIZ DE EVALUACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DEL PEI 2015 -2017. AL II SEMESTRE 2017

N°	CÓDIGO OEI	DESCRIPCIÓN DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META DIC 2017	EJECUCIÓN		% CUMPLIMIENTO DEL PEI
						DIC 2017	DIC 2017	
1	S1	FORTALECER LA CONFIANZA, CREDIBILIDAD Y LEGITIMIDAD DE LA CONTRALORÍA FRENTE A LA SOCIEDAD	SATISFACCIÓN DE LA CIUDADANÍA CON LA LABOR DE LA CGR	%	50%	21%	42%	
			RANKING NACIONAL DE ENTIDADES QUE LUCHAN CONTRA LA CORRUPCIÓN.	POSICIÓN	1	2	67%	
2	S2	CONTRIBUIR AL MEJOR DESEMPEÑO DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	RECOMENDACIONES IMPLEMENTADAS	%	55%	75%	100%	
3	P1	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE ALERTAS DE CORRUPCIÓN	NÚMERO DE ACCIONES DE CONTROL INICIADAS PROVENIENTES DE LA DEMANDA AUTOGENERADA / N° DE ACCIONES DE CONTROL INICIADAS	%	60%	48%	80%	
4	P2	REFORZAR EL MODELO DE GESTIÓN PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y MEJORA DE LA EFICIENCIA	CONTAR CON MODELO OPTIMIZADO	%	98%	30%	31%	
5	P3	DESARROLLAR LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	CASOS COMUNICADOS CON REBOTE POSITIVO	%	100%	48%	48%	
6	P4	CREAR ENLACES CON ALIADOS CLAVES CON EL FIN DE GENERAR CAMBIOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	ACTORES CLAVES QUE IMPULSAN LOS CAMBIOS RECOMENDADOS POR LA CGR	%	100%	86%	86%	
7	P5	DESARROLLAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN INTEGRAL	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS LABORES DE LA CGR	%	100%	55%	55%	
8	D1	DESARROLLAR LOS RECURSOS HUMANOS	PRODUCTIVIDAD POR COLABORADOR = N° DE SERVICIOS DE CONTROL / TOTAL DE COLABORADORES DE UNIDADES ORGÁNICAS DE PRODUCCIÓN QUE REALIZAN SERVICIOS DE CONTROL	RATIO	1	0.71	71%	
			PERSONAL COMPETENTE / TOTAL EMPLEADOS	%	80%	93%	100%	
9	D2	ALINEAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN A LOS PROCESOS MISIONALES DE LA CGR	CONTAR CON UNA PLATAFORMA QUE SOPORTE LA GESTIÓN DEL CONTROL GUBERNAMENTAL	%	100%	32%	32%	
10	D3	DESARROLLAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	SISTEMA DE GESTIÓN DE CONOCIMIENTO DESARROLLADO	%	100%	30%	30%	
11	D4	ARTICULAR UN SISTEMA DE CONTROL INTEGRAL	SISTEMA DE CONTROL ARTICULADO	%	100%	50%	50%	
	F1	FORTALECER LA GESTIÓN FINANCIERA	PUNTUACIÓN DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO RELACIONADO CON LA ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL (EFS8) DEL MMD-SAI-PMF	PUNTAJE	3	3	100%	



Fuente: Información reportada por las unidades orgánicas de la Contraloría General
Elaboración: Departamento de Planeamiento