



1. El registro de la baja de un servidor en el T-Registro, se realiza en el siguiente plazo
- A) el mismo día de terminadas las prestaciones, de la suspensión o fin de condición de pensionista, o fin de la obligación de hacer aportes a EsSalud, según sea el caso.
 - B) a las cuarenta y ocho (48) horas posteriores al término de las prestaciones, de la suspensión o fin de condición de pensionista, o fin de la obligación de hacer aportes a EsSalud, según sea el caso.
 - C) al día siguiente de terminadas las prestaciones, de la suspensión o fin de condición de pensionista, o fin de la obligación de hacer aportes a EsSalud, según sea el caso. *
 - D) hasta cinco (5) días posteriores al término de las prestaciones, de la suspensión o fin de condición de pensionista, o fin de la obligación de hacer aportes a EsSalud, según sea el caso.

Referencia bibliográfica: Registro de Información Laboral T-Registro de Sunat - Orientación - Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria - Plataforma del Estado Peruano (www.gob.pe)

2. Complete el espacio en blanco del siguiente enunciado.
De acuerdo a lo establecido en la Resolución Ministerial N° 170-2023-TR publicada con fecha 20 de abril de 2023 en el diario oficial *El Peruano*, la Oficina de Recursos Humanos o la dependencia que haga sus veces de la entidad pública empleadora, tiene plazo hasta el _____ para ingresar la información de afiliación sindical de los trabajadores ya registrados en la planilla electrónica antes de la vigencia de dicha Resolución Ministerial.
- A) 31 de agosto de 2023
 - B) 20 de julio de 2023
 - C) 20 de mayo de 2023
 - D) 30 de septiembre de 2023*

Referencia bibliográfica: Resolución Ministerial N° 170-2023-TR

3. Señale cuál es la ley que tiene por objeto establecer la eliminación del régimen especial de contratación administrativa de servicios, regulado mediante el Decreto Legislativo N° 1057.
- A) Ley N° 30057
 - B) Ley N° 27658
 - C) Ley N° 20530
 - D) Ley N° 29849*

Referencia bibliográfica: Ley N° 29849. Ley de Eliminación Progresiva del CAS.



4. Marque la alternativa INCORRECTA en relación con las liquidaciones previas y descargos en AFPnet.
- A) Las liquidaciones previas no pueden visualizarse a través del AFPnet; deben ser notificadas en físico, caso contrario carecen de validez.*
 - B) Las liquidaciones previas son las comunicaciones mediante las cuales las AFP informan a cada empleador la deuda presunta de aportes obligatorios de sus trabajadores.
 - C) A través del AFPnet, el empleador puede presentar sus descargos.
 - D) A través del AFPnet, el empleador no puede consultar la respuesta de la AFP.

Referencia bibliográfica:

Guia_de_usuario_Gestionar_Liquidaciones_previas_y_descargos_en_AFPnet.pdf

5. Marque la alternativa INCORRECTA respecto de la pensión de viudez.
- A) La pensión se otorga al cónyuge o integrante sobreviviente de la unión de hecho del causante
 - B) Bajo ningún supuesto, genera pensión de viudez, el trabajador que fallece antes de 12 meses de celebrado su matrimonio*
 - C) Cien por ciento (100%) de la pensión de invalidez o cesantía que percibía o hubiera tenido derecho a percibir el causante, siempre que el monto de dicha pensión no supere la remuneración mínima vital
 - D) Cincuenta por ciento (50%) de la pensión de invalidez o cesantía que percibía o hubiera tenido derecho a percibir el causante, en los casos en que el valor de dicha pensión sea mayor a una remuneración mínima vital, estableciéndose para estos casos una pensión mínima de viudez equivalente a una remuneración mínima vital.

Referencia bibliográfica: Decreto Ley N° 20530, art. 33.

6. Marque la alternativa correcta respecto del contrato administrativo de servicios.
- A) Se celebra a plazo determinado y no es renovable.
 - B) Solo puede celebrarse a plazo determinado.
 - C) Se celebra para el año fiscal respectivo y puede ser renovable.*
 - D) El tiempo de refrigerio forma parte de la jornada de trabajo.

Referencia bibliográfica: Artículo 6 del Decreto Legislativo N° 1057, DS 075 – 2008- PCM (Reglamento de Decreto Legislativo 1057), art. 5.



7. Marque la alternativa INCORRECTA respecto de la pensión de orfandad.
- A) Los hijos mayores de dieciocho (18) años cuando adolecen de incapacidad absoluta para el trabajo desde su minoría de edad, tienen derecho a pensión de orfandad.
 - B) Los hijos cuya incapacidad manifestada en la mayoría de edad, tenga su origen en la etapa anterior a ella.
 - C) Los hijos adoptivos no tienen derecho a pensión de orfandad si la adopción ha tenido lugar antes de que el adoptado cumpla dieciocho (18) años de edad.
 - D) En caso de fallecimiento de padre y madre trabajadores o titulares de pensiones de cesantía o invalidez, la pensión de orfandad de cada hijo será igual al cincuenta por ciento (50%) del monto de la pensión más elevada.*

Referencia bibliográfica: Artículo 34 y 35 del Decreto Ley N° 20530

8. Señale cuál es la norma que tiene por objeto establecer con carácter excepcional el Régimen de reprogramación de pago de aportes previsionales a los fondos de pensiones del Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones adeudados por entidades públicas (REPRO AFP II):
- A) Decreto de Urgencia N° 030-2019*
 - B) Decreto Supremo N° 017-2020-EF
 - C) Decreto Supremo N° 054-97-EF
 - D) Ley N° 30822

Referencia bibliográfica: Decreto de Urgencia N° 030-2019

9. El contrato administrativo de servicios NO se extingue por
- A) inhabilitación política por más de treinta (30) días.*
 - B) extinción de la entidad contratante.
 - C) fallecimiento.
 - D) inhabilitación administrativa por más de tres (3) meses.

Referencia bibliográfica: Artículo 10 de la Ley N° 29849

10. Marque la alternativa que NO corresponde a un deber de la función pública, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- A) Discreción
 - B) Responsabilidad
 - C) Veracidad*
 - D) Transparencia

Referencia bibliográfica: Artículo 7 de la Ley N° 27815 Ley del código de ética de la función pública



- 11.** El sistema administrativo de gestión de recursos humanos, no está integrado por
- A) la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR).
 - B) la Dirección General de Presupuesto Público del MEF.*
 - C) el Tribunal del Servicio Civil.
 - D) las Oficinas de Recursos Humanos de las entidades o las que hagan sus veces.

Referencia bibliográfica: Artículo 4 de la Ley N° 30057.

- 12.** Indique a cuánto equivale el aporte de los trabajadores dependientes al Sistema Nacional de Pensiones (SNP).
- A) Equivale al 13% de la remuneración devengada de él o la trabajadora.*
 - B) Equivale al 8% de la remuneración devengada de él o la trabajadora.
 - C) Equivale al 9% de la remuneración devengada de él o la trabajadora.
 - D) Equivale al 12% de la remuneración devengada de él o la trabajadora.

Referencia bibliográfica: D.L. N° 19990

- 13.** Señale qué conceptos comprende la liquidación de beneficios sociales según Decreto Legislativo N° 728.
- A) Vacaciones Gozadas
 - B) Aguinaldo
 - C) Comprende el pago de beneficios sociales que se encuentren pendientes de pago, como la CTS trunca, vacaciones truncas y gratificaciones truncas, así como, cualquier otro beneficio social que esté pendiente de pago al trabajador*
 - D) Pago de beneficios sociales pendientes de pago

Referencia bibliográfica: DECRETO LEGISLATIVO N° 728

- 14.** Indique a cuánto NO debe de superar el ingreso mensual total de un servidor, de acuerdo al Decreto de Urgencia N° 038-2006.
- A) S/ 15 000,00
 - B) S/ 14 500,00
 - C) S/ 15 600,00*
 - D) S/ 12 000,00

Referencia bibliográfica: decreto de urgencia 038-2006



15. Indique qué es el T- Registro.

- A) Es un sistema de planillas.
- B) Es un sistema de información de base de datos de los servidores.
- C) Es el registro de contribuyentes a la Superintendencia Nacional de Aduanas.
- D) Es el registro de información laboral de los empleadores, trabajadores, pensionistas, prestadores de servicios, personal en formación, personal de terceros y derechohabientes. Comprende información laboral, de seguridad social y otros datos sobre el tipo de ingresos de los sujetos registrados. *

Referencia bibliográfica: decreto de urgencia 038-2006

16. Respecto al cálculo de la CTS, son computables las inasistencias motivadas por accidente de trabajo o enfermedad profesional o por enfermedades debidamente comprobadas, en todos los casos hasta

- A) por sesenta (60) días al año. *
- B) por noventa y ocho (98) días al año.
- C) por cuarenta y nueve (49) días al año.
- D) por treinta (30) días al año.

Referencia bibliográfica: DECRETO SUPREMO N° 001-97-TR

17. ¿A cuánto asciende el monto de la Bonificación por Escolaridad para el Año Fiscal 2023, establecido por la Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023?

- A) S/ 300,00
- B) S/ 450,00
- C) S/ 500,00
- D) S/ 400,00*

Referencia bibliográfica: Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023

18. Señale cuál es el porcentaje de aporte de los trabajadores bajo el Decreto Legislativo N° 728, a cargo de los empleadores por afiliación al seguro social de salud.

- A) 8% de la remuneración o ingreso
- B) 6,75% de la remuneración o ingreso
- C) 9% de la remuneración o ingreso*
- D) 13,00% de la remuneración o ingreso

Referencia bibliográfica: Ley N° 26790, Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud



19. Indique hasta qué plazo los empleadores están obligados a conservar los documentos y constancias de trabajo de pago de las obligaciones laborales económicas para todo efecto legal.

- A) Hasta cuatro (4) años después de efectuado el pago
- B) Hasta cinco (5) años después de efectuado el pago*
- C) Hasta dos (2) años después de efectuado el pago
- D) De manera indefinida

Referencia bibliográfica: Decreto Legislativo 1310, Decreto que aprueba las medidas adicionales de simplificación administrativa, a dispuesto en el numeral 3.4 de su artículo 3.

20. Cuando se trata de garantizar obligaciones alimentarias, el porcentaje máximo de retención en las remuneraciones y pensiones es

- A) el 60% de las remuneraciones y pensiones.*
- B) el 50% de las remuneraciones y pensiones.
- C) el 40% de las remuneraciones y pensiones.
- D) el 30% de las remuneraciones y pensiones.

Referencia bibliográfica: Artículo 648 del Código Procesal Civil