



1. De acuerdo con el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N.º 003-97-TR, ¿cuál de los siguientes requisitos formales es requerido para otorgar validez al contrato de trabajo sujeto a modalidad?
- A) Debe tener una duración indeterminada.
 - B) Debe precisarse que los únicos beneficios remunerativos serán los que acuerden las partes.
 - C) Debe constar por escrito. *
 - D) Debe presentarse una copia del mismo al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para su registro.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N.º 003-97-TR. Artículo 72.

2. Se puede afirmar que el contrato de trabajo por inicio de actividad, regulado en el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N.º 003-97-TR
- A) se celebra para atender incrementos coyunturales de la producción originados por variaciones sustanciales de la demanda.
 - B) tiene por objeto que el trabajador sustituya a un trabajador estable de la empresa.
 - C) cubre las necesidades de las actividades de la empresa que por su naturaleza son permanentes pero discontinuas.
 - D) tiene una duración máxima de tres años. *

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N.º 003-97-TR. Artículo 57.

3. De acuerdo con lo establecido en el régimen laboral de la micro y pequeña empresa, los trabajadores de la pequeña empresa tienen derecho a
- A) dos (2) gratificaciones en el año, equivalente a una remuneración mensual.
 - B) un seguro complementario de trabajo de riesgo, cuando corresponda, a partir del tercer año de iniciado su contrato de trabajo.
 - C) descanso vacacional por treinta (30) días.
 - D) la compensación por tiempo de servicios computada a razón de quince (15) remuneraciones diarias por año completo de servicios. *

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley de impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial, aprobado por Decreto Supremo N.º 013-2013- PRODUCE, artículo 50.

4. Conforme al Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N.º 003-97-TR, ¿cuál es el porcentaje mínimo de trabajadores de la empresa que se exige para invocar la terminación colectiva de los contratos de trabajo por motivos económicos, como causal objetiva que extingue el vínculo laboral?



- A) 10 % *
- B) 20 %
- C) 15 %
- D) 25 %

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR. Artículo 48.

5. Según lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N.º 010-2003-TR, NO es una característica de la convención colectiva de trabajo.
- A) Modifica de pleno derecho los aspectos de la relación de trabajo sobre los que incide.
 - B) Para su validez y vigencia, se requiere que esté registrado ante la autoridad administrativa de trabajo. *
 - C) Rige desde el día siguiente al de caducidad de la convención anterior; o, si no la hubiera, desde la fecha de presentación del pliego.
 - D) Rige durante el período que acuerden las partes. A falta de acuerdo, su duración es de un (1) año.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2003-TR. Artículo 43.

6. De acuerdo con lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N.º 010-2003-TR, el dictamen económico laboral
- A) es un documento elaborado por una empresa auditora, autorizada por la Contraloría General de la República.
 - B) tiene carácter vinculante, de forma que establece los términos del convenio colectivo.
 - C) contiene el examen de la situación económica y financiera del empleador, y valoriza el pliego de reclamos de los trabajadores. *
 - D) se emite únicamente a petición de las partes o del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2003-TR. Artículo 56.

7. Conforme con el Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N.º 010-2003-TR, la huelga
- A) no es un mecanismo de presión en el marco de la negociación colectiva pues se encuentra regulada.
 - B) no suspende la obligación de abonar la remuneración, inclusive si se declarase legal por la autoridad administrativa del trabajo.



- C) es un derecho gremial, por lo que su titularidad y ejercicio solo corresponde a las organizaciones sindicales.
- D) es la suspensión colectiva de trabajo acordada mayoritariamente, realizada de forma pacífica y voluntaria, y con abandono del centro de trabajo. *

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2003-TR, artículo 72. Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N° 008-2005-PI/TC, fundamento jurídico 41.

8. La negociación colectiva de las organizaciones sindicales de los trabajadores estatales se desarrolla en los niveles
- A) centralizado y descentralizado. *
 - B) de empresa y de centrales sindicales.
 - C) de repartición y rama de actividad.
 - D) concentrado y desconcentrado.

Referencia bibliográfica: Ley 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, artículo 5.

9. Cuando se despide al trabajador imputándole hechos notoriamente inexistentes, falsos o imaginarios, estamos frente a un despido
- A) fraudulento. *
 - B) arbitrario.
 - C) incausado.
 - D) justificado.

Referencia bibliográfica: Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N° 976-2001-AA/TC, fundamento jurídico 15.

10. Identifique la afirmación correcta con relación a la suspensión temporal perfecta por caso fortuito y fuerza mayor, contemplada en el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N.º 003-97-TR.
- A) De no proceder la suspensión temporal perfecta, la autoridad administrativa de trabajo ordena la inmediata reanudación de labores; sin embargo, no se reconoce el pago de las remuneraciones por el tiempo de suspensión transcurrido.
 - B) La suspensión temporal perfecta ordena que se debe pagar la remuneración por los primeros diez (10) días luego de su inicio.
 - C) La suspensión temporal perfecta puede adoptarse hasta por un máximo de noventa (90) días. *
 - D) La suspensión perfecta de labores por caso fortuito o fuerza mayor no se aplica en un estado de emergencia nacional.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR. Artículo 15.



11. Sobre el derecho a constituir sindicatos, señale la alternativa correcta.

- A) Los trabajadores independientes pueden constituir organizaciones sindicales, siempre que agrupen a un mínimo de cien (100) trabajadores.
- B) De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, una disposición que prive a los jueces y fiscales del derecho a constituir organizaciones sindicales es contraria a las normas internacionales del trabajo. *
- C) Por la libertad sindical positiva, los trabajadores tienen derecho a desafiliarse o no afiliarse a las organizaciones sindicales.
- D) Por la libertad sindical negativa, los trabajadores tienen derecho a afiliarse a las organizaciones sindicales que estimen conveniente.

Referencia bibliográfica: Organización Internacional del Trabajo. La Libertad Sindical: recopilación de decisiones del Comité de Libertad Sindical, Sexta edición, 2018.

En:https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/--normes/documents/publication/wcms_635185.pdf. Párrafo 351.

12. En la negociación colectiva de las organizaciones sindicales de trabajadores estatales, el principio por el cual las partes tienen el deber de realizar esfuerzos genuinos y leales para lograr acuerdos en la negociación colectiva se denomina principio de

- A) buena fe negocial. *
- B) autonomía colectiva.
- C) lealtad entre las partes.
- D) competencia.

Referencia bibliográfica: Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, artículo 3, literal b).

13. Están obligados a contar con un reglamento interno de trabajo los empleadores que ocupen a más de _____ trabajadores.

- A) 25
- B) 50
- C) 100 *
- D) 75

Referencia bibliográfica: Decreto Supremo N° 039-91-TR, por el que se establece el reglamento interno de trabajo, que determine las condiciones a que deben sujetarse los empleadores y trabajadores en el cumplimiento de sus prestaciones.

14. Tratándose de teletrabajadores no comprendidos en la jornada máxima de trabajo, el tiempo de desconexión digital debe ser de al menos _____ horas continuas en un período de 24 horas.

- A) 8
- B) 10
- C) 12 *



D) 14

Referencia bibliográfica: Reglamento de la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2023-TR, artículo 24, numeral 24.2

15. El teletrabajo puede ser permanente o temporal, según el plazo acordado por las partes. No obstante, ante la inexistencia del plazo, se entiende que

- A) tiene naturaleza temporal.
- B) ello lo decide el empleador.
- C) deviene en nulidad.
- D) tiene naturaleza permanente. *

Referencia bibliográfica: Reglamento de la Ley N° 31572, Ley del Teletrabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2023-TR, artículo 4, numeral 4.2.

16. El acto administrativo

- A) está destinado a producir efectos jurídicos sobre los intereses, obligaciones o derechos de los administrados dentro de una situación concreta. *
- B) se encuentra destinado a organizar o a hacer funcionar las propias actividades o servicios de las entidades públicas.
- C) puede consistir en comportamientos o actividades materiales de las entidades.
- D) que presenta un vicio en su motivación es eficaz si surte efecto luego de su notificación al trabajador.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, artículos 1, 6 y 14.

17. Conforme a la Ley N.º 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la información vinculada a investigaciones en trámite referidas al ejercicio de la potestad sancionadora de la administración pública tiene la calidad de

- A) secreta.
- B) reservada.
- C) clasificada.
- D) confidencial. *

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, aprobado por Decreto Supremo N° 021-2019-JUS, artículo 17.

18. De acuerdo con el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N.º 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N.º 003-97-TR, NO es una causa de extinción del contrato de trabajo

- A) el fallecimiento del trabajador.
- B) el despido en los casos y formas establecidos por la ley.
- C) la suspensión perfecta de labores. *



D) la renuncia del trabajador.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR, artículo 16.

19. En relación con los sistemas regulados por la Ley N.º 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, los sistemas que tienen por finalidad regular la utilización de los recursos en las entidades de la administración pública, promoviendo la eficacia y eficiencia en su uso, se denominan sistemas

- A) funcionales.
- B) administrativos. *
- C) operativos.
- D) estatales.

Referencia bibliográfica: Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, artículo 46.

20. Es el órgano de la Contraloría General de la República que se encarga de brindar asesoría en materia de control gubernamental, así como en temas de carácter jurídico para la gestión institucional.

- A) Gerencia de Asesoría Jurídica y Normatividad en Control Gubernamental *
- B) Subgerencia de Asesoría Jurídica y Normatividad en Control Gubernamental
- C) Gerencia Jurídico Normativa
- D) Subgerencia de Normatividad en Control Gubernamental

Referencia bibliográfica: Reglamento de Organización y Funciones de la Contraloría General de la República, aprobado por Resolución de Contraloría N° 179-2021-CG y sus modificatorias, artículo 36.