# LA CONTRALORÍA
## GENERAL DE LA REPÚBLICA

## Concurso Público de Méritos 001-2012 para el Fortalecimiento de la Contraloría General de la República

# *¡TRABAJA POR EL PERÚ!*

Somos La Contraloría, una institución que ha iniciado una transición rumbo a ser una organización moderna, eficiente y eficaz. Contamos con un equipo sólido y comprometido con nuestros principios éticos y valores institucionales.

Te invitamos a **unirte a nuestro equipo** y trabajar juntos por nuestro país, participando en el Concurso Público de Méritos que vamos a iniciar con el objetivo de fortalecer las Unidades Orgánicas en Lima y Provincias de la Contraloría General de la República. Para postular y conocer más detalles, ingresa a la opción **¡Únete a nuestro equipo!** ubicada en nuestro portal institucional: página web: www.contraloria.gob.pe. ¡No dejes pasar esta oportunidad! Los puestos que ofrecemos son:

| Cargo Clasificado | Categoría Remunerativa | Cantidad | Ubicación |
|---|---|---|---|
| Supervisor II | Funcionario I | 1 | Lima |
| Supervisor I | Profesional IV | 12 | Lima |
| | | 1 | Chiclayo |
| Especialista III<br>Auditor Senior III | Profesional III | 3 | Huancayo |
| | | 5 | Lima |
| Analista IV<br>Auditor Senior II | Profesional II | 3 | Huancayo |
| | | 4 | Lima |
| Analista III<br>Auditor Senior II | Profesional I | 1 | Cajamarca |
| | | 1 | Lima |
| | | 3 | Ica |
| Analista II<br>Auditor Junior II | Profesional Asistente II | 2 | Lima |
| | | 8 | Huaraz |
| | | 2 | Ica |
| Analista I | Profesional Asistente I | 2 | Lima |
| Técnico Administrativo II | Técnico II | 2 | Lima |
| | **Total** | **50** | |

**¡Únete a nuestro equipo y sé parte del cambio!**

www.contraloria.gob.pe

# Bases del Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG

CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA
REPUBLICA DEL PERU
Departamento de Gestión y Desarrollo Humano

# INDICE

**CAPÍTULO I**
**Disposiciones Generales**

1.1. Antecedentes
1.2. Objeto
1.3. Modalidad de contratación
1.4. Financiamiento y Remuneración
1.5. Órgano Responsable
1.6. Requisitos del Postulante

**CAPÍTULO II**

2.1 Base Legal

**CAPÍTULO III**
**De las Plazas y Perfiles por Concursar**

3.1. Plazas por concursar
3.2. Perfil requerido para la plaza
3.3. Traslado de personal

**CAPÍTULO IV**
**Del Proceso de Selección**

4.1. Etapas del Concurso
4.2. Comunicación a la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
4.3. Difusión de la Convocatoria
4.4. Registro e Inscripción de postulantes
4.5. Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica
4.6. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica
4.7. Evaluación Técnica
4.8. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Evaluación Técnica
4.9. Evaluación Psicológica
4.10. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Evaluación Psicológica
4.11. Verificación Curricular
4.12. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Verificación Curricular
4.13. Entrevista Final
4.14. Publicación de Resultados Finales
4.15. Cronograma del Concurso Público de Méritos
4.16. Situaciones especiales y consecuencias
4.17. De los Recursos Impugnativos

# CAPÍTULO I

## Disposiciones Generales

### 1.1. Antecedentes

La Contraloría General de la República es el ente técnico rector del Sistema Nacional de Control, dotada de autonomía administrativa, funcional, económica y financiera, que tiene por misión dirigir y supervisar con eficiencia y eficacia el control gubernamental, con domicilio legal en Jr. Camilo Carrillo N° 114 - Jesús María, Lima, Perú.

El Concurso Público de Méritos para el Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas, de la Contraloría General de la República, tiene por finalidad cubrir en total cincuenta (50) plazas vacantes del Cuadro de Asignación de Personal, contándose con el presupuesto para tal fin, en el marco de la Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, y el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.

### 1.2. Objeto

Seleccionar y contratar a las personas que reúnan los requisitos y perfiles establecidos para ocupar cincuenta (50) plazas vacantes convocadas por la Contraloría General de la República, en Lima como en las Macro Regiones y las Oficinas Regionales de Control de este Organismo Superior de Control.

### 1.3. Modalidad de contratación

El Concurso Público de Méritos se desarrollará conforme a las presentes Bases. El personal seleccionado se vinculará a la Contraloría General de la República bajo el régimen laboral de la actividad privada, regulado por el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.

### 1.4. Financiamiento y Remuneración

La Contraloría General de la República cuenta con recursos para vincular las cincuenta (50) plazas convocadas, según las vacantes existentes y Memorando del Departamento de Finanzas.

*El monto de la remuneración bruta de cada plaza será acorde con la categoría remunerativa que le corresponde a cada plaza conforme a la política remunerativa de la Contraloría General, los cuales se señalan en el numeral 3.1 Plazas por concursar.* La política remunerativa de la Contraloría General de la República aprobada mediante Resolución de Contraloría N° 200-2009-CG se encuentra publicada en el portal institucional (www.contraloria.gob.pe).

### 1.5. Órgano Responsable

El Concurso Público de Méritos será conducido por el Comité de Selección designado mediante Resolución de la Gerencia Central de Administración y Finanzas para tal fin.

### 1.6. Requisitos del Postulante

1.6.1 Pueden participar como postulantes toda persona que cumpla con los requisitos y el perfil requerido en los numerales 1.6.3, 1.6.4 y 3.2 de las presentes Bases.

1.6.2 Los postulantes seleccionados deberán contar con disponibilidad inmediata para asumir el cargo y disponibilidad para trabajar en la provincia para la cual se está convocando la plaza, en la fecha que se indique a través del Portal Institucional. De no presentarse en la fecha que se convoque, se comunicará al postulante que haya obtenido la segunda opción.

Sin perjuicio de lo expuesto en el párrafo precedente, la Contraloría General de la República una vez vinculado el participante podrá trasladarlo a otra Oficina Regional de Control en virtud a lo previsto en los artículos 49° y 50° del Reglamento Interno de Trabajo.

1.6.3 Según el Reglamento Interno de Trabajo de la Contraloría General de la República, para ser trabajador de la Institución se debe cumplir con los siguientes requisitos:
- Tener 18 años como mínimo.
- Tener capacidad de contratación laboral de acuerdo a Ley.
- No registrar antecedentes penales, policiales o judiciales, así como no estar o no haber estado incurso en responsabilidad administrativa que haya ameritado la sanción de destitución o despido, conforme a las disposiciones legales sobre la materia.
- Reunir el perfil profesional establecido para el cargo o función al que postula y aprobar el proceso de selección respectivo.
- Otras condiciones específicas que para cada cargo o función señale la respectiva convocatoria o la Ley.

1.6.4 De acuerdo con el numeral 6.3 de la Directiva Nº 010-2008-CG, "Normas para la Conducta y Desempeño del Personal de la Contraloría General de la República y de los Órganos de Control Institucional", aprobada por Resolución de Contraloría Nº 430-2008-CG, el postulante no deberá encontrarse incurso en los siguientes supuestos:
a) Estar inhabilitado para el ejercicio de la función pública, conforme a las disposiciones legales vigentes, cuando la naturaleza del cargo o la función lo requiera.
b) Haber sido sancionado por falta grave en proceso administrativo disciplinario. Dicho impedimento se extenderá por un plazo de cinco (5) años contados a partir de la imposición de la sanción disciplinaria respectiva.
c) Haber sido condenado, por delito doloso, con resolución firme y ejecutoriada.
d) Haber sido sancionado civil o penalmente, como consecuencia de una acción de control o actividad de control, mediante resolución firme.

1.6.5 Los postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la Contraloría General de la República, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes Bases del Concurso Público de Méritos participando en iguales condiciones con los demás postulantes.

## CAPÍTULO II

### 2.1 Base Legal

- Ley de Presupuesto para el Año Fiscal 2012, Ley Nº 29812.
- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, Ley Nº 28411.
- Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, Ley N° 27785 y sus modificatorias.
- Ley Marco del Empleo Público, Ley Nº 28175.
- Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley Nº 27444.
- Ley General de la Persona con Discapacidad y sus modificatorias, Ley N° 27050.
- Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo Nº 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral; aprobado por Decreto Supremo Nº 003-97-TR.
- Ley de Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales, Ley Nº 27736, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo Nº 012-2004-TR.
- Procedimiento a seguir para la contratación de personal y cobertura de plazas en organismos públicos, aprobado por Decreto Supremo Nº 017-96-PCM.
- Resolución de Contraloría N° 143-2000-CG, donde establece que el personal de comisiones encargadas de realizar auditorías y exámenes dispuestos por la Contraloría y Órganos del Sistema Nacional de Control, comprende sólo profesionales y egresados de universidades.
- Reglamento Interno de Trabajo de la Contraloría General de la República, aprobado por Resolución de Contraloría N° 240-2010-CG de fecha 16 de setiembre de 2010.

- Directiva Nº 010-2008-CG, "Normas para la Conducta y Desempeño del Personal de la Contraloría General de la República y de los Órganos de Control Institucional", aprobada mediante Resolución de Contraloría Nº 430-2008-CG.
- Resolución de Contraloría Nº 385-2011-CG de fecha 29 de diciembre de 2011, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Contraloría General de la República.
- Resolución de Contraloría N° 012-2012-CG de fecha 12 de enero 2012, que aprueba la Estructura de Cargos Clasificados y el Cuadro para Asignación de Personal de la Contraloría General de la República.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.

## CAPÍTULO III

### De las Plazas y Perfiles por Concursar

### 3.1 Plazas por concursar

**Personal solicitado para las unidades orgánicas de la Contraloría General de la República**

| Unidad Orgánica | Código de Plaza | Cargo | Categoría | Remuneración | Vacante | Ubicación | Especialidades |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES | 443 | Analista IV | Profesional II | S/. 4,170.00 | 1 | Lima | Derecho |
| DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES | 444 | Especialista III | Profesional III | S/. 4,950.00 | 1 | Lima | Derecho |
| DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES | 445 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 2,910.00 | 1 | Lima | Economía |
| DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PROCESOS | 446 | Analista I | Profesional Asistente I | S/. 2,320.00 | 2 | Lima | Ing. Industrial, Administración, Ing. de Sistemas, Ing. Informática o similares |
| DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO | 447 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 6,830.00 | 1 | Lima | Ing. Industrial, Administración, Gestión de Recursos Humanos o similares |
| DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO | 448 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Ing. Industrial, Administración, Psicología, Gestión de Recursos Humanos o similares |
| DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO | 449 | Analista III | Profesional I | S/. 3,190.00 | 1 | Lima | Trabajo Social o similares |
| DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN | 450 | Especialista III | Profesional III | S/. 4,950.00 | 1 | Lima | Economía |
| DEPARTAMENTO DE OBRAS Y EVALUACIÓN DE ADICIONALES | 451 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 2 | Lima | Ingeniería Civil |
| DEPARTAMENTO DE OBRAS Y EVALUACIÓN DE ADICIONALES | 452 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Ingeniería Civil |
| DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO PÚBLICO | 453 | Auditor Senior III | Profesional III | S/. 7,233.33 | 1 | Lima | Economía o similares |
| DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN | 454 | Técnico Administrativo II | Técnico II | S/. 4,160.00 | 1 | Lima | Técnico en Computación |

Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG "Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas de la Contraloría General de la República"

| Unidad Orgánica | Código de Plaza | Cargo | Categoría | Remuneración | Vacante | Ubicación | Especialidades |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ESCUELA NACIONAL DE CONTROL | 455 | Analista IV | Profesional II | S/. 4,170.00 | 1 | Lima | Educación |
| ESCUELA NACIONAL DE CONTROL | 456 | Analista IV | Profesional II | S/. 4,170.00 | 1 | Lima | Educación |
| ESCUELA NACIONAL DE CONTROL | 457 | Analista II | Profesional Asistente II | S/. 2,910.00 | 1 | Lima | Educación |
| ESCUELA NACIONAL DE CONTROL | 458 | Técnico Administrativo II | Técnico II | S/. 3,120.00 | 1 | Lima | Técnico en Computación |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 459 | Supervisor II | Funcionario I | S/. 8,786.67 | 1 | Lima | Ingeniería o Administración. |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 460 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Ingeniería o Administración. |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 461 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Contabilidad, Administración, Economía o similares |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 462 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Contabilidad. |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 463 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Derecho |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 464 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Ingeniería Civil |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 465 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 7,960.00 | 1 | Lima | Economía |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 466 | Especialista III | Profesional III | S/. 7,233.33 | 1 | Lima | Contabilidad |
| GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD | 467 | Especialista III | Profesional III | S/. 7,233.33 | 1 | Lima | Contabilidad, Administración, Economía o similares |
| GERENCIA CENTRAL DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN | 468 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 5,700.00 | 1 | Lima | Administración, Ingeniería, Ciencias o similares |
| GERENCIA DE DESARROLLO | 469 | Analista IV | Profesional II | S/. 4,170.00 | 1 | Lima | Economía, Administración, Ing. Industrial o similares. |
| MACRO REGIÓN CENTRO | 470 | Especialista III | Profesional III | S/. 6,091.67 | 1 | Huancayo | Derecho |
| MACRO REGIÓN CENTRO | 471 | Especialista III | Profesional III | S/. 6,091.67 | 1 | Huancayo | Contabilidad |
| MACRO REGIÓN CENTRO | 472 | Especialista III | Profesional III | S/. 6,091.67 | 1 | Huancayo | Ing. Civil. |
| MACRO REGIÓN CENTRO | 473 | Analista IV | Profesional II | S/. 5,308.33 | 1 | Huancayo | Ing. Civil |
| MACRO REGIÓN CENTRO | 474 | Analista IV | Profesional II | S/. 4,170.00 | 1 | Huancayo | Derecho |
| MACRO REGIÓN CENTRO | 475 | Analista IV | Profesional II | S/. 4,170.00 | 1 | Huancayo | Contabilidad |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ | 476 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 3,225.00 | 3 | Huaraz | Ing. Civil |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ | 477 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 2,910.00 | 2 | Huaraz | Contabilidad. |

| Unidad Orgánica | Código de Plaza | Cargo | Categoría | Remuneración | Vacante | Ubicación | Especialidades |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ | 478 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 2,910.00 | 2 | Huaraz | Derecho. |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ | 479 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 3,225.00 | 1 | Huaraz | Ingeniería Sanitaria |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL CHICLAYO | 480 | Supervisor I | Profesional IV | S/. 5,700.00 | 1 | Chiclayo | Derecho |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA | 481 | Auditor Senior I | Profesional I | S/. 3,190.00 | 1 | Ica | Derecho |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA | 482 | Auditor Senior I | Profesional I | S/. 4,291.67 | 1 | Ica | Ingeniería Civil o Ingeniería Sanitaria |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA | 483 | Auditor Senior I | Profesional I | S/. 3,190.00 | 1 | Ica | Contabilidad |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA | 484 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 3,225.00 | 1 | Ica | Ing. Civil o Ing. Sanitaria |
| OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA | 485 | Auditor Junior II | Profesional Asistente II | S/. 2,910.00 | 1 | Ica | Derecho |
| PROCURADURÍA PÚBLICA | 486 | Analista III | Profesional I | S/. 3,190.00 | 1 | Cajamarca | Derecho |
| TOTAL PLAZAS | | | | | 50 | | |

### 3.2 Perfil requerido para la plaza

## DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES

**Cargo Clasificado** : **Analista IV**
**Categoría Remunerativa** : **Profesional II**
**N° de Plazas** : **1**
**Ubicación geográfica** : **Lima**
**Código de Plaza** : **443**
**Remuneración** : **S/. 4,170.00**

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo tres (03) años (*).
c) Deseable, experiencia en contrataciones públicas, mínimo dos (02) años.
d) Experiencia comprobable en temas relacionados con auditoría, mínimo un (01) año.
e) Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
f) Capacitación acreditada en la Ley del Procedimiento Administrativo General.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2003 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
h) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
j) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **444** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,950.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo cinco (05) años (*).
c) Deseable, experiencia en contrataciones públicas, mínimo tres (03) años.
d) Experiencia comprobable en temas relacionados con auditoría, mínimo dos (02) años.
e) Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
f) Capacitación acreditada en la Ley del Procedimiento Administrativo General.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2003 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
h) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
j) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **445** |
| **Remuneración** | : | **S/. 2,910.00** |

Requisitos:

a) Profesional Bachiller de la carrera de Economía.
b) Experiencia laboral en auditoría gubernamental, mínimo un (01) año.
c) Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
d) Deseable, capacitación en Control Gubernamental.
e) Deseable, capacitación en Auditoría Gubernamental.
f) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2003 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

## DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PROCESOS

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente I** |
| **N° de Plazas** | : | **2** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **446** |
| **Remuneración** | : | **S/. 2,320.00** |

Requisitos:

a) Bachiller de la carrera de Ingeniería Industrial, Administración, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática o similares.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, no menor de un (01) año (*).
c) Experiencia profesional en cualquiera de las siguientes áreas: organización y métodos, racionalización, procesos, sistemas, no menor de seis (06) meses.
d) Deseable, experiencia en equipos de implementación de sistemas de gestión de la calidad.

e) Capacitación en gestión por procesos: metodologías de mapeo de procesos, análisis y mejora o rediseño de procesos o afines.
f) Capacitación en sistemas integrados de gestión ISO o ISO 9000 o en gestión de proyectos (PMBOK).
g) Deseable, conocimiento de modelado de procesos en notación BPMN.
h) Conocimiento de MS Visio y algún software de procesos (Arena, WebSphere, Aris, Bizagi u otros afines).
i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
j) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
k) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
l) Disponibilidad inmediata para laborar.

## DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **447** |
| **Remuneración** | : | **S/. 6,830.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería Industrial, Administración, Gestión de Recursos Humanos o similares.
b) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos, mínimo cinco (05) años.
c) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos en entidades del sector público, mínimo un (01) año.
d) De preferencia, experiencia profesional en áreas de Recursos Humanos realizando labores relacionadas a planificación de Recursos Humanos e indicadores de gestión.
e) De preferencia, experiencia profesional realizando levantamiento de procesos y descripciones de puesto.
f) Estudios concluidos de Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Administración o Diplomado o cursos de especialización en Gestión de Recursos Humanos.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
j) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **448** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería Industrial, Administración, Psicología, Gestión de Recursos Humanos o similares.
b) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos, mínimo cinco (05) años.
c) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos en entidades del sector público, mínimo un (01) año.
d) Experiencia profesional realizando labores de capacitación e implementación del modelo de competencias en la gestión de recursos humanos, mínimo tres (03) años.
e) Experiencia profesional definiendo y ejecutando el plan de Desarrollo de las personas.

f) De preferencia, experiencia profesional realizando programas de línea de carrera y retención del talento.
g) Estudios concluidos de Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Administración o Diplomado o cursos de especialización en Gestión de Recursos Humanos.
h) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional I** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **449** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,190.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de la carrera de Trabajo Social o similares.
b) Experiencia profesional comprobable desarrollando labores de asistencia social en gestión de recursos humanos, mínimo dos (02) años.
c) Experiencia profesional comprobable manejando población laboral mínima de mil (1,000) colaboradores, mínimo dos (02) años.
d) Experiencia en la elaboración y revisión de documentos de índole socio-administrativo, materia de las funciones que desarrolla el Departamento de Gestión y Desarrollo Humano.
Experiencia en gestión de trámites ante ESSALUD, subsidios, jubilaciones, accidentes de trabajo, EPS, seguros médicos, pólizas, AFP y otros relacionados con las actividades de Bienestar de Capital Humano.
f) Capacitación en Gestión de Recursos Humanos y Gestión Pública, con una antigüedad no mayor a cinco (05) años.
g) Conocimiento de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
h) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

## DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **450** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,950.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de la carrera de Economía.
b) Experiencia profesional mínima de cinco (05) años (*), en cualquiera de las áreas siguientes de manera individual o conjunta: investigación económica, formulación y evaluación económica de proyectos, evaluación de políticas públicas o docencias a nivel universitario.
c) De preferencia, experiencia en el ámbito del Sistema Nacional de Control.
d) Estudios concluidos de Maestría en Economía, Finanzas Gestión Pública o afines.
e) Conocimientos en análisis y evaluación de políticas públicas, investigación económica o Formulación y evaluación económica de proyectos.

f) Conocimiento de Access a nivel básico, MS Project y MS Visio.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
h) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

## DEPARTAMENTO DE OBRAS Y EVALUACIÓN DE ADICIONALES

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **2** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **451** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil.
b) Experiencia profesional comprobable, mínimo de diez (10) años, desempeñándose entre otros, como, coordinador de obra, residente, supervisor y/o proyectista de obras públicas.
c) Experiencia profesional comprobable en control gubernamental, ejerciendo labores de encargado o jefe de comisión de auditoría en un mínimo de cuatro (04) acciones de control a obras públicas.
d) Conocimiento informático en Autocad y S-10.
e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
f) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **452** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil.
b) Experiencia profesional comprobable, mínimo de diez (10) años, desempeñándose, entre otros, como coordinador de obra, residente, supervisor y/o proyectista de obras públicas.
c) Experiencia profesional comprobable en control gubernamental, ejerciendo labores de evaluación de adicionales con un mínimo de cinco (05) años.
d) Conocimiento informático en Autocad y S-10.
e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
f) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

## DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO PÚBLICO

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Senior III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **453** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,233.33** |

Requisitos:

a) Profesional titulado y colegiado de la carrera profesional de Economía o similares.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo de cinco (05) años (*).
c) Experiencia comprobable en evaluación de asuntos relacionados con el presupuesto público, mínimo dos (02) años.
d) Deseable, estudios concluidos de Maestría en temas vinculados a asuntos financieros, económicos o presupuestales.
e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
f) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

## DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Técnico Administrativo II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Técnico II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **454** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,160.00** |

Requisitos:

a) Técnico en Computación.
b) Experiencia comprobable en atención de requerimientos de soporte al usuario (Service Desk) mediante software Unicenter, mínimo tres (03) años.
c) Experiencia comprobable en mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de cómputo, impresoras y equipos de comunicación, mínimo tres (03) años.
d) Conocimiento en ensamblaje y reparación de computadoras.
e) Conocimiento en uso de software de oficina.
f) Conocimiento en análisis y programación de sistemas.
g) Conocimiento en manejo de base de datos.
h) Conocimiento de software Unicenter a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

**ESCUELA NACIONAL DE CONTROL**

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista IV** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **455** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,170.00** |

Requisitos:
a) Licenciado en Educación.
b) Experiencia profesional comprobable en el sector público, mínimo dos (02) años (*).
c) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en la modalidad virtual en instituciones de educación superior, mínimo cinco (05) años.
d) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en temas de control gubernamental o gestión pública, mínimo dos (02) años.
e) Especialización en Educación, preferible en formación magisterial.
f) Especialización en docencia para la formación y capacitación en adultos.
g) Conocimiento en diseño de cursos en la modalidad virtual.
h) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista IV** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **456** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,170.00** |

Requisitos:
a) Licenciado en Educación.
b) Experiencia profesional comprobable, mínimo tres (03) años, considerando que al menos dos (02) años sean en el sector público (*).
c) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en la modalidad a distancia en instituciones de educación superior, mínimo cuatro (04) años.
d) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en temas de control gubernamental o gestión pública, mínimo dos (02) años.
e) Indispensable, especialización en educación a distancia.
f) Deseable especialización en producción e-learning.
g) Conocimiento de diseño instruccional en programas de capacitación virtual.
h) Indispensable, capacitación en pedagogía universitaria.
i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
j) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
k) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
l) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **457** |
| **Remuneración** | : | **S/. 2,910.00** |

Requisitos:
a) Bachiller de la carrera de Educación.
b) Experiencia comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en la modalidad virtual en instituciones de educación superior, mínimo un (01) año.
c) Experiencia comprobable en seguimiento y tutoría de cursos virtuales, mínimo un (01) año.
d) Conocimiento de diseño de cursos en la modalidad presencial y virtual.
e) Conocimiento de formación y capacitación de adultos.
f) Conocimiento de la plataforma educativa Moodle.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
j) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Técnico Administrativo II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Técnico II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **458** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,120.00** |

Requisitos:
a) Técnico en Computación.
b) Experiencia comprobable en plataforma de entornos virtuales de aprendizaje, mínimo un (01) año.
c) Experiencia comprobable en desarrollo de páginas web y animaciones interactivas, mínimo un (01) año.
d) Deseable, experiencia en plataforma de informática para educación.
e) Deseable, capacitación en administración de proyectos de tecnología de la información.
f) Deseable, capacitación acreditada en producción de e-learning.
g) Conocimiento de MySQL, J2EE, PHP, JavaScript y Apache.
h) Conocimiento de la plataforma educativa Moodle.
i) Conocimiento de software especializado en diseño gráfico y animación.
j) Conocimiento de programas Corel Draw, Fireworks, Photoshop y Flash a nivel intermedio.
k) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
l) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
n) Disponibilidad inmediata para laborar.

## GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Funcionario I** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **459** |
| **Remuneración** | : | **S/. 8,786.67** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería o Administración.
b) Experiencia profesional comprobable liderando equipos de trabajo, realizando proyectos de implementación de sistemas de gestión de la calidad, mínimo cinco (05) años.
c) Estudios concluidos de Maestría en Administración, Gestión Pública o afines.
d) Diplomado en Gestión de la Calidad.
e) Deseable, Certificación como Auditor Líder de Calidad ISO 9001.
f) Conocimiento en gestión de proyectos, de preferencia acreditado.

g) Conocimiento en Business Process Management, de preferencia acreditado.
h) Deseable, estudios en Administración Pública o Control Gubernamental.
i) Conocimiento de MS Visio, preferentemente IBM WebSphere, a nivel intermedio.
j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel avanzado.
k) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
l) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
n) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **460** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería o Administración.
b) Experiencia profesional comprobable liderando equipos de trabajo, realizando proyectos de implementación de sistemas de gestión de la Calidad, mejora de procesos o mejora continua, mínimo tres (03) años.
c) Deseable, Maestría en Administración, Gestión Pública o afines.
d) Diplomado en Gestión de la Calidad.
e) Deseable, Certificación como Auditor Líder de Calidad ISO 9001.
f) Conocimiento en gestión de proyectos, de preferencia acreditado.
g) Conocimiento en Business Process Management, de preferencia acreditado.
h) Deseable, estudios en Administración Pública o Control Gubernamental.
i) Conocimiento de MS Visio, preferentemente IBM WebSphere, a nivel intermedio.
j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel avanzado.
k) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
l) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
n) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **461** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de la carrera de Contabilidad, Administración, Economía o similares.
b) Experiencia profesional comprobable participando en proyectos de implementación de sistemas de calidad o mejora de procesos, mínimo tres (03) años.
c) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
d) Especialización en Control Gubernamental o temas afines.
e) Especialización en sistemas de gestión de la Calidad.
f) Conocimiento en gestión de procesos, de preferencia acreditado.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **462** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Contabilidad.
b) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental en el sector público, mínimo cinco (05) años.
c) Experiencia profesional comprobable en funciones de supervisión de equipos de auditoría en el sector público, mínimo tres (03) años.
d) Experiencia profesional acreditada en auditoría financiera en el sector privado, mínimo dos (02) años.
e) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
f) Especialización en Control Gubernamental o temas afines.
g) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
h) Conocimiento en presupuesto público, de preferencia acreditado.
i) Deseable, estudios en auditoría financiera.
j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
k) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
l) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
n) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **463** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, de preferencia en labores de asesoría legal en la resolución de casos administrativos (contratación pública, defensa del consumidor, tributario o regulación), mínimo cinco (05) años (*).
c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental, mínimo tres (03) años.
d) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
e) Especialización en Derecho Administrativo o temas afines.
f) Deseable, especialización en Control Gubernamental o temas afines.
g) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
h) Conocimiento en temas de delito contra la administración pública, de preferencia acreditado.
i) Deseable, estudios en presupuesto público.
j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
k) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
l) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
n) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **464** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Ingeniería Civil.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo cinco (05) años (*).
c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental, mínimo dos (02) años.
d) Experiencia como supervisor, inspector o residente de obras públicas, mínimo cuatro (04) años.
e) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
f) Conocimiento en administración de obras de infraestructura, de preferencia acreditado.
g) Deseable, especialización en Control Gubernamental o temas afines.
h) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
i) Conocimiento en valuaciones y tasaciones, de preferencia acreditado.
j) Conocimiento en gestión de proyectos de inversión pública, de preferencia acreditado.
k) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores, AutoCad, S10 e Internet a nivel intermedio.
l) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
m) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
n) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
o) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **465** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,960.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Economía.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, vinculados a materias de presupuesto público, inversión pública o programas sociales, mínimo cinco (05) años (*).
c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental, mínimo dos (02) años.
d) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
e) Especialización en presupuesto público o temas afines.
f) Especialización en inversión pública.
g) Deseable, especialización en Control Gubernamental o temas afines.
h) Conocimiento en deuda pública, de preferencia acreditado.
i) Deseable, estudios en programas sociales.
j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
k) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
l) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
n) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **466** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,233.33** |

Requisitos:
a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Contabilidad.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión en el sector público, mínimo cinco (05) años (*).
c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental en el sector público, mínimo cuatro (04) años.
d) Experiencia profesional comprobable en auditoría financiera en el sector privado, mínimo un (01) año.
e) Experiencia como jefe de comisión o supervisor, mínimo tres (03) años.
f) Especialización en control gubernamental o temas afines.
g) Deseable, estudios de Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
h) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
i) Conocimiento en contabilidad gubernamental, de preferencia acreditado.
j) Deseable, estudios en presupuesto público.
k) Conocimiento en auditoría financiera, de preferencia acreditado.
l) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
m) Conocimiento de idioma inglés a nivel básico.
n) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
o) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
p) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **467** |
| **Remuneración** | : | **S/. 7,233.33** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de la carrera de Contabilidad, Administración, Economía o similares.
b) Experiencia profesional comprobable participando en proyectos de implementación de sistemas de calidad o mejora de procesos, mínimo tres (03) años.
c) Especialización en sistemas de gestión de la calidad.
d) Deseable, Diplomado en Administración, Gestión Pública o afines.
e) Deseable, especialización en control gubernamental.
f) Conocimiento de MS Visio, de preferencia IBM WebSphere, a nivel intermedio.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

## GERENCIA CENTRAL DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **468** |
| **Remuneración** | : | **S/. 5,700.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de la carrera de Administración, Ingeniería, Ciencias o similares.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo cinco (05) años (*).

c) Experiencia comprobable en formulación de planes de negocio, mínimo tres (03) años en el sector público o sector privado.
d) Experiencia comprobable en labores vinculadas al Planeamiento Estratégico, mínimo dos (02) años en el sector público o privado.
e) Deseable, estudios de Maestría en Administración de Empresas
f) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

## GERENCIA DE DESARROLLO

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista IV** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Lima** |
| **Código de Plaza** | : | **469** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,170.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado de la carrera de Economía, Administración, Ingeniería Industrial o similares.
b) Experiencia profesional comprobable, mínimo cuatro (04) años (*).
c) Preferentemente, haber participado en la planificación y desarrollo de proyectos o gestión de procesos.
d) Deseable, estudios de Maestría en Administración o similares.
e) Deseable, capacitación en desarrollo de proyectos o gestión de procesos.
f) Conocimiento de MS Project y MS Visio.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Deseable, conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

## MACRO REGIÓN CENTRO

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huancayo** |
| **Código de Plaza** | : | **470** |
| **Remuneración** | : | **S/. 6,091.67** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de Derecho.
b) Experiencia en el ejercicio de control gubernamental desempeñando funciones como especialista legal en acciones de control, mínima de ocho (08) años (*).
c) Experiencia en litigación civil, penal (NCPP), arbitral y constitucional (deseable).
d) Experiencia en la emisión de resoluciones y procedimiento administrativo sancionador (deseable).
e) Capacitación acreditada deseable en los últimos tres (03) años en:
- Derecho Administrativo
- Ley de Contrataciones del Estado
- Ley de Presupuesto del Sector Público
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Derecho Civil y Procesal Civil
- Derecho Penal y Procesal Penal

- Ley Orgánica de Municipalidades y Ley Orgánica de Gobierno Regionales
- Delitos contra la Administración Pública

f) Conocimiento informático en el entorno Windows y dominio de las herramientas informáticas de Microsoft office 2003 o versiones superiores (Word, Excel, power point, etc).
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huancayo** |
| **Código de Plaza** | : | **471** |
| **Remuneración** | : | **S/. 6,091.67** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de Contabilidad.
b) Experiencia acreditada mínima de ocho (08) años (*) en el ejercicio de control gubernamental, de los cuales los últimos cuatro (04) años deberá haber desempeñado funciones de auditor encargado en acciones de control en gobiernos regionales y locales, principalmente, y/o Jefaturas de Órganos de Control Institucional – OCIs.
c) Capacitación acreditada deseable en los últimos tres (03) años en:
   - Gestión Pública
   - Auditoría y Control Gubernamental
   - Ley de Contrataciones del Estado
   - Auditoría de Obras Públicas y Proyectos de inversión
   - Ley de Presupuesto del Sector Público
d) Conocimiento informático en el entorno Windows y dominio de las herramientas informáticas de Microsoft office 2003 o versiones superiores (Word, Excel, power point, etc).
e) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
f) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
g) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Especialista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional III** |
| **Especialidad** | : | **Ingeniería Civil** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huancayo** |
| **Código de Plaza** | : | **472** |
| **Remuneración** | : | **S/. 6,091.67** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de Ingeniería Civil.
b) Experiencia acreditada en el ejercicio de control gubernamental desempeñando funciones como especialista en ingeniería civil y/o como auditor encargado en acciones de control, mínimo ocho (08) años (*).
c) Capacitación acreditada deseable en los últimos tres (03) años en:
   - Gestión Pública
   - Control Gubernamental
   - Ley de Contrataciones del Estado
   - Auditoría de Obras Públicas y Proyectos de inversión
d) Conocimiento informático en el entorno Windows y dominio de las herramientas informáticas de Microsoft office 2003 o versiones superiores (Word, Excel, power point, etc).
e) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
f) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
g) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista IV** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional II** |
| **Especialidad** | : | **Ingeniería Civil** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huancayo** |
| **Código de Plaza** | : | **473** |
| **Remuneración** | : | **S/. 5,308.33** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de Ingeniería Civil.
b) Experiencia acreditada mínima de cuatro (04) años en el ejercicio de control gubernamental, desempeñando funciones como especialista en ingeniería civil y/o como auditor encargado en acciones de control (*).
c) Capacitación acreditada deseable en los últimos cinco años en:
   - Gestión Pública
   - Control Gubernamental
   - Ley de Contrataciones del Estado
   - Auditoría de Obras Públicas y Proyectos de inversión
d) Conocimientos en Entorno Windows y dominio de las herramientas informáticas de Microsoft Office 2003 o versiones superiores (Word, Excel, power point, etc)
e) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
f) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
g) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista IV** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huancayo** |
| **Código de Plaza** | : | **474** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,170.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de Derecho.
b) Experiencia acreditada mínima de cuatro (04) años en el ejercicio de control gubernamental desempeñando funciones como especialista legal en acciones de control (*).
c) Experiencia en litigación civil, penal (NCPP), arbitral y constitucional (deseable).
d) Experiencia en la emisión de resoluciones y procedimiento administrativo sancionador (deseable).
e) Capacitación acreditada deseable en los últimos cinco años en:
   - Derecho Administrativo
   - Ley de Contrataciones del Estado
   - Ley de Presupuesto del Sector Público
   - Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública
   - Derecho Civil y Procesal Civil
   - Derecho Penal y Procesal Penal
   - Ley Orgánica de Municipalidades
   - Ley Orgánica de Gobierno Regionales
   - Delitos contra la Administración Pública
f) Conocimiento informático en el entorno Windows y dominio de las herramientas informáticas de Microsoft office 2003 o versiones superiores (Word, Excel, power point, etc).
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista IV** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huancayo** |
| **Código de Plaza** | : | **475** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,170.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de Contabilidad.
b) Experiencia acreditada mínima de cuatro (04) años en el ejercicio de control gubernamental, de los cuales los últimos tres (03) años deberá haber desempeñado funciones de auditor encargado en acciones de control en gobiernos regionales y locales, principalmente, y/o Jefaturas de Órganos de Control Institucional - OCIs.
c) Capacitación acreditada deseable en los últimos cinco años en:
   - Gestión Pública
   - Auditoría y Control Gubernamental
   - Ley de Contrataciones del Estado
   - Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la CGR
   - Ley de Presupuesto del Sector Público
d) Conocimientos en Entorno Windows y dominio de las herramientas informáticas de Microsoft office 2003 o versiones superiores (Word, Excel, power point, etc)
e) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
f) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
g) Disponibilidad inmediata para laborar.

**OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ**

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **3** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huaraz** |
| **Código de Plaza** | : | **476** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,225.00** |

Requisitos:

a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo dos (02) años en el sector público y/o sector privado (*).
c) Deseable, capacitación en obras de pavimentación.
d) Deseable, capacitación en gestión de proyectos de inversión.
e) Deseable, capacitación en Contrataciones y Adquisiciones del Estado y/o en diseño estructural.
f) Capacitación acreditada en elaboración del expediente técnico.
g) Deseable, capacitación en ejecución y supervisión de obra.
h) Deseable, conocimiento de MS Visio, MS Project y AutoCad.
i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
j) Deseable, conocimiento del idioma quechua.
k) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
l) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
m) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **2** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huaraz** |
| **Código de Plaza** | : | **477** |
| **Remuneración** | : | **S/. 2,910.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Contabilidad.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo dos (02) años en el sector público y/o sector privado (*).
c) Deseable, capacitación en Auditoría y Control Gubernamental.
d) Deseable, capacitación en Gestión de Proyectos de Inversión.
e) Deseable, capacitación en Contrataciones y Adquisiciones.
f) Capacitación acreditada en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento y/o Presupuesto Público.
g) Capacitación acreditada en control gubernamental.
h) Deseable, conocimiento de MS Visio y MS Project.
i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
j) Deseable, conocimiento del idioma quechua.
k) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
l) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
m) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **2** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huaraz** |
| **Código de Plaza** | : | **478** |
| **Remuneración** | : | **S/. 2,910.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo dos (02) años en el sector público y/o sector privado (*).
c) Deseable, capacitación en Derecho Administrativo.
d) Deseable, capacitación en Nuevo Código Procesal Penal.
e) Deseable, capacitación en Delitos contra la Administración Pública.
f) Deseable, capacitación en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.
g) Capacitación acreditada en Derecho Penal y/o en Derecho Civil.
h) Deseable, conocimiento de MS Visio y MS Project.
i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
j) Deseable, conocimiento del idioma quechua.
k) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
l) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
m) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Huaraz** |
| **Código de Plaza** | : | **479** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,225.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Sanitaria.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo dos (02) años en el sector público y/o sector privado (*).
c) Deseable, capacitación en gestión de proyectos de inversión y/o en contrataciones y adquisiciones del Estado.
d) Deseable, capacitación en diseño estructural.

e) Deseable, capacitación en ejecución y/o supervisión de obra.
f) Deseable, conocimiento de MS Visio y MS Project.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Deseable, conocimiento del idioma quechua.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

**OFICINA REGIONAL DE CONTROL CHICLAYO**

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Supervisor I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional IV** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Chiclayo** |
| **Código de Plaza** | : | **480** |
| **Remuneración** | : | **S/. 5,700.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia profesional comprobable en control gubernamental, mínimo ocho (08) años (*).
c) Estudios de Especialización en Gestión Pública.
d) Capacitación acreditada en Control Gubernamental.
e) Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
f) Deseable, capacitación en Determinación de Responsabilidades de los Funcionarios Públicos.
g) Conocimiento informático a nivel avanzado del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores, e internet a nivel intermedio.
h) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
i) Reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Reunir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

**OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA**

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Senior I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional I** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Ica** |
| **Código de Plaza** | : | **481** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,190.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo dos (02) años en el sector público o cuatro (04) años en el sector privado (*).
c) Deseable, especialización en Derecho Administrativo, Derecho Penal o Derecho Civil.
d) Capacitación acreditada en contrataciones del Estado.
e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
f) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
g) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
h) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Senior I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional I** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Ica** |
| **Código de Plaza** | : | **482** |
| **Remuneración** | : | **S/. 4,291.67** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil o Ingeniería Sanitaria.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo dos (02) años en el sector público o cuatro (04) años en el sector privado (*).
c) Capacitación acreditada en el sistema nacional de inversión pública – SNIP.
d) Capacitación acreditada en contrataciones del Estado.
e) Deseable, especialización en sistemas de agua potable y alcantarillado.
f) Deseable, especialización en obras de pavimentación.
g) Deseable, capacitación acreditada en control gubernamental.
h) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
i) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
k) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Senior I** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional I** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Ica** |
| **Código de Plaza** | : | **483** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,190.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Contabilidad.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo de cuatro (04) años en control gubernamental (*).
c) Deseable, especialización en Auditoría.
d) Capacitación acreditada en control gubernamental.
e) Capacitación acreditada en contrataciones del Estado.
f) Capacitación acreditada en Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.
g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
h) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
j) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Ica** |
| **Código de Plaza** | : | **484** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,225.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil o Ingeniería Sanitaria.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo un (01) año en el sector público o dos (02) años en el sector privado (*).

c) Capacitación acreditada en el Sistema nacional de Inversión Pública - SNIP.
d) Deseable, capacitación acreditada en control gubernamental.
e) Deseable, capacitación acreditada en contrataciones del Estado.
f) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
g) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
i) Disponibilidad inmediata para laborar.

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Auditor Junior II** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional Asistente II** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Ica** |
| **Código de Plaza** | : | **485** |
| **Remuneración** | : | **S/. 2,910.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo un (01) año en el sector público o dos (02) años en el sector privado (*).
c) Capacitación acreditada en contrataciones del Estado.
d) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
e) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
f) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
g) Disponibilidad inmediata para laborar.

## PROCURADURÍA PÚBLICA

| | | |
|---|---|---|
| **Cargo Clasificado** | : | **Analista III** |
| **Categoría Remunerativa** | : | **Profesional I** |
| **N° de Plazas** | : | **1** |
| **Ubicación geográfica** | : | **Cajamarca** |
| **Código de Plaza** | : | **486** |
| **Remuneración** | : | **S/. 3,190.00** |

Requisitos:
a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Derecho.
b) Experiencia comprobable ejerciendo defensa judicial, mínimo tres (03) años, de preferencia en el sector público.
c) Capacitación acreditada en los últimos dos (02) años en Derecho Constitucional, Penal, Civil, Procesal Penal o Procesal Civil.
d) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
e) Deberá reunir las Competencias Generales (**) solicitadas.
f) Deberá cumplir los Requisitos Generales (***) solicitados.
g) Disponibilidad inmediata para laborar.

**(*) SE CONSIDERA EXPERIENCIA, DESDE QUE ADQUIERE LA CALIDAD DE EGRESADO.**

**(**) COMPETENCIAS GENERALES**

a) Compromiso
b) Trabajo en equipo
c) Proactividad
d) Comunicación
e) Planificación y organización
f) Pensamiento analítico
g) Trabajo bajo presión
h) Orientación a resultados

**(***) REQUISITOS GENERALES**

a. Tener capacidad de contratación laboral, de acuerdo a Ley.
b. No tener registro de antecedentes penales, policiales o judiciales.
c. No estar incurso o haber estado incurso en responsabilidad administrativa que haya ameritado la sanción de destitución o despido, conforme a las disposiciones legales sobre la materia.
d. No haber sido sancionado por falta grave disciplinaria en proceso administrativo o investigatorio, cuyo impedimento se extiende hasta por cinco (5) años contados desde la imposición de la sanción.
e. No haber sido condenado, con resolución firme, por delito doloso.
f. No haber sido sancionado civil o penalmente, como resultado de una acción de control, con resolución firme.
g. Reunir el perfil profesional o técnico establecido para la plaza a la que postula.
h. En caso de solicitar habilitación del colegio profesional competente, se considerará a partir de su vinculación con la Contraloría General de la República.
i. En caso de solicitar Título Profesional o Grado de Bachiller, se considerará válido a aquellos postulantes que al momento de su inscripción por el portal institucional hayan obtenido la acreditación correspondiente.
j. En caso de aquellos postulantes bajo condición de discapacidad y que hubiesen aprobado todas las etapas previas del Concurso, deberán presentar en la Fase 2 de la etapa de Evaluación Psicológica, conjuntamente con el currículo, la copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición, a efectos de acceder a la bonificación del 15% conforme señala la Ley.
k. En caso de postulantes licenciados de las Fuerzas Armadas y que hubiesen aprobado todas las etapas previas del Concurso, deberán presentar en la Fase 2 de la etapa de Evaluación Psicológica, conjuntamente con el currículo, la copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición, a efectos de acceder a la bonificación del 10% conforme señala la Ley.

**3.3 Traslado de personal**

Una vez seleccionado, el postulante será vinculado a la Contraloría General de la República, iniciando sus labores en la unidad orgánica a la cual postuló.

Sin perjuicio de lo expuesto en el párrafo precedente, la Contraloría General de la República una vez vinculado el postulante podrá trasladarlo a otra Oficina Regional de Control o unidad orgánica en virtud a lo previsto en los artículos 49° y 50° del Reglamento Interno de Trabajo.

## CAPÍTULO IV

## Del Proceso de Selección

### 4.1 Etapas del Concurso

Las etapas del Concurso Público de Méritos son las siguientes:
1. Registro e Inscripción de Postulantes.
2. Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica.
3. Evaluación Técnica (Aptitud y Conocimientos).
4. Evaluación Psicológica (Fase 1 y Fase 2).
5. Verificación Curricular.
6. Entrevista Final.

Cada etapa del proceso es eliminatoria y excluyente, lo que significa que el postulante que sea descalificado en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente.

### 4.2 Comunicación a la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

El funcionario responsable de remitir las ofertas de empleo de la Contraloría General de la República comunicará a la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la publicación de la convocatoria para su difusión en los medios de comunicación y las ofertas de empleo de los puestos públicos que se concursarán en el presente Concurso Público de Méritos, de acuerdo a la normativa vigente.

### 4.3 Difusión de la Convocatoria

La Convocatoria se difundirá mediante:
a) Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
b) Publicación de la convocatoria en un diario de mayor circulación a nivel nacional.
c) Página web de la Contraloría General de la República para el registro e inscripción de postulantes, así como publicación de la información vinculada al desarrollo del proceso.

### 4.4 Registro e Inscripción de postulantes

- La inscripción de los postulantes se efectuará a través del registro en la Hoja de Inscripción Electrónica que para este efecto se publicará en el Portal Institucional de la Contraloría General de la República en el horario y fechas establecidas, conforme se precisa en el aviso de convocatoria.

- La información contenida en la Hoja de Inscripción Electrónica ***tiene carácter de Declaración Jurada***, para lo cual la Contraloría General de la República tomará en cuenta la información en ella consignada, reservándose el derecho de llevar a cabo la verificación correspondiente; así como solicitar la acreditación de la misma. Si el postulante oculta información y/o consigna información falsa será excluido del proceso de selección de personal. En caso de haberse producido la contratación, deberá cesar por comisión de falta grave, con arreglo a las normas vigentes, sin perjuicio de la responsabilidad penal en que hubiese incurrido (artículo 4° del Decreto Supremo N° 017-96-PCM).

### 4.5 Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica

- La revisión de la Hoja de Inscripción Electrónica se efectuará considerando lo declarado por el postulante en términos de si cumple o no con los requisitos y el perfil previstos en los numerales 1.6.3, 1.6.4 y 3.2 de las presentes bases, en virtud de lo cual los postulantes podrán obtener las siguientes calificaciones:
  1. **APTO:** Cuando de lo declarado por el postulante se tiene que cumple con todos los requisitos y el perfil establecidos para la plaza a la cual postula.

2. **NO APTO:** Cuando de lo declarado por el postulante se tiene que no cumple con uno (1) o más de los requisitos o perfil exigidos para la plaza a la cual postula.

**4.6 Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica**

- La Contraloría General de la República publicará en su Portal Institucional los resultados de la Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica, así como el lugar, fecha y hora en que se desarrollará la siguiente etapa del Concurso Público de Méritos (Evaluación Técnica).

- Únicamente serán convocados a la etapa de Evaluación Técnica, aquellos postulantes calificados como **APTOS** en la etapa de la Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica.

**4.7 Evaluación Técnica**

- Los postulantes que resulten convocados para la Evaluación Técnica deberán concurrir a la dirección que se indique, en las fechas y horario señalado, portando sólo su Documento Nacional de Identidad (DNI) o carné de extranjería (de ser el caso), lápiz HB, tajador y borrador (no celulares, beepers, bolsos, carteras, libros, notas, ni cuadernos).

- La Evaluación Técnica se llevará a cabo en las ciudades que para este fin estime pertinente el Comité de Selección.

- La Evaluación Técnica se desarrollará, en el horario y en la fecha en que el Comité de Selección establezca.

La Evaluación Técnica, constará de preguntas distribuidas conforme se señala a continuación, de acuerdo al perfil solicitado:

- Razonamiento lógico.
- Razonamiento abstracto.
- Razonamiento verbal.
- Razonamiento numérico.
- Conocimientos.

- El Comité de Selección establecerá puntajes mínimos para la aprobación de cada sección de las pruebas, de acuerdo a cada perfil y a los lineamientos del Departamento de Gestión y Desarrollo Humano.

- Durante el desarrollo de la Evaluación Técnica, los postulantes deberán seguir las siguientes normas de conducta bajo sanción de **descalificación**, estando el personal de la Contraloría General de la República facultado para su imposición:
  a) No se permite al postulante portar celulares, beepers, bolsos, carteras, libros, notas, cuadernos, durante el examen. La inobservancia dará lugar a la anulación de la evaluación técnica.
  b) El desarrollo de la Evaluación Técnica es en un sólo acto; el postulante que por cualquier motivo abandone el aula no podrá retornar a ella y mucho menos continuar con el desarrollo del examen.
  c) La prueba se rinde en estricto silencio.
  d) El postulante está obligado a devolver todo el cuadernillo de preguntas y las fichas de lectura óptica.
  e) Los Asistentes de Aula se encargarán de dar indicaciones para mantener el orden y control en la sala; no están autorizados a modificar las preguntas ni expresar ningún tipo de observación, agregado o aclaración a las mismas.
  f) El examen escrito es personal. La suplantación, plagio o intento de plagio, se sancionan con el retiro de la evaluación técnica, expulsión del infractor y su exclusión del Concurso, sin perjuicio de las acciones legales correspondientes.

**4.8 Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Evaluación Técnica**

- La Contraloría General de la República publicará en su Portal Institucional los resultados de la Evaluación Técnica, así como el lugar, fecha y hora en que se desarrollará la siguiente etapa del Concurso, que es la Evaluación Psicológica.

- Se considerarán hasta diez (10) postulantes por cada plaza concursada, según orden de mérito, para la siguiente etapa del presente Concurso Público de Méritos.

**4.9 Evaluación Psicológica**

- La Evaluación Psicológica consta de dos fases complementarias, la Fase 1 comprende la aplicación de pruebas psicológicas y la Fase 2 consiste en la realización de la entrevista psicológica. Para tal efecto, los postulantes deberán concurrir obligatoriamente a dichas fases, a la dirección que se indique, en las fechas y horario señalado; la asistencia a sólo una de ellas, dará lugar a su descalificación del proceso de selección.

- Para la Fase 1 de la Evaluación Psicológica, los postulantes deberán concurrir portando sólo su Documento Nacional de Identidad (DNI) o carné de extranjería (de ser el caso), lápiz HB, tajador y borrador (no celulares, beepers, bolsos, carteras, libros, notas, ni cuadernos).

- Para la Fase 2 de la Evaluación Psicológica, los postulantes deberán presentar su currículum vitae documentado, en copias simples y foliadas, acreditando el cumplimiento de los requisitos solicitados para la plaza a la que postula (no se admitirá entrega ni subsanación posterior de documentos).

- La Evaluación Psicológica se llevará a cabo en las ciudades que para este fin estime pertinente el Comité de Selección.

- La Evaluación Psicológica se desarrollará, en el horario y en las fechas en que el Comité de Selección establezca.

**4.10 Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Evaluación Psicológica**

- La Contraloría General de la República publicará en su Portal Institucional los resultados de la Evaluación Psicológica (Fases 1 y 2).

- Se considerarán hasta cuatro (04) postulantes **APTOS** por cada plaza concursada, según orden de mérito, para la etapa de verificación curricular del presente Concurso Público de Méritos.

**4.11 Verificación Curricular**

La verificación curricular de los postulantes aptos de la etapa anterior, se realizará considerando los documentos presentados en la Fase 2 de la etapa de Evaluación Psicológica.

Para la acreditación del título profesional, colegiatura, experiencia, capacitación y estudios solicitados no se aceptarán declaraciones juradas como sustento, debiendo adjuntar la documentación que lo sustente.

Para efectos de las acreditaciones de capacitación y experiencia, se considerará únicamente, los diplomas, constancias de participación o asistencia emitidas por la institución capacitadora, y constancias o certificados de trabajo/prestación de servicio o contratos de naturaleza laboral o civil.

- Si luego de la verificación de la documentación sustentatoria presentada en el currículum vitae documentado con copias simples, el postulante no cumple con uno (1) o más de los requisitos o perfil exigidos para la plaza a la cual postula o ésta registra datos erróneos o contradictorios se declarará **NO APTO**.

**4.12 Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Verificación Curricular**

- La Contraloría General de la República publicará en su Portal Institucional los resultados de la Verificación Curricular, así como el lugar, fecha y hora en que se desarrollará la siguiente etapa del Concurso Público de Méritos, que es la Entrevista Final.

- Únicamente serán convocados a la etapa de Entrevista Final, aquellos postulantes calificados como **APTOS** en la etapa de Verificación Curricular.

**4.13 Entrevista Final**

- La Entrevista Final se realizará en las ciudades que para este fin estime pertinente el Comité de Selección y serán conducidas por ternas de entrevistadores multidisciplinarias conformadas por tres (3) colaboradores de la Contraloría General de la República.

- En la Entrevista Final se evaluará al postulante acerca de sus experiencias profesionales, situaciones futuras, expectativas, desenvolvimiento, cualidades y sus competencias. Se podrá considerar también aspectos que fueron abordados en las evaluaciones anteriores y aquellos referidos en el currículo documentado en copias simples presentado por el postulante. Los postulantes que obtengan los mayores puntajes en la presente Etapa ocuparan las plazas vacantes, por orden de mérito y prelación de acuerdo al número de plazas existentes. Cabe mencionar que se considerará un puntaje mínimo de calificación en la presente Etapa por cada una de las plazas a concursar.

- La terna encargada de las entrevistas personales consignará su evaluación acerca del postulante en un formato único, diseñado y aprobado por el Comité de Selección. Dicho documento es para uso exclusivo de la Contraloría General de la República.

- Para la asignación de la bonificación del diez por ciento (10%) al personal licenciado de las Fuerzas Armadas en Concursos para puestos de trabajo en la administración pública en la etapa de Entrevista Final, deberán haber superado todas las etapas precedentes conforme a lo señalado en el numeral 4.1 de las presentes bases y haber acreditado previa presentación en copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición al momento de presentar el currículo documentado en copias simples.

  La no presentación de dicho documento no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

- Para la asignación de la bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, a las personas con discapacidad, deberán haber superado todas las etapas precedentes conforme a lo señalado en el numeral 4.1 de las presentes bases y haber acreditado previa presentación en copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición al momento de presentar el currículo documentado en copias simples.

  Asimismo, es preciso señalar, que siendo cada etapa del proceso excluyente y eliminatoria, lo que significa que el postulante que sea descalificado en alguna etapa no podrá acceder a la siguiente, la asignación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, se efectivizará en el puntaje obtenido en la entrevista final.

  La no presentación de dicho documento no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

**4.14 Publicación de Resultados Finales**

- La Contraloría General de la República publicará en su Portal Institucional los Resultados Finales del Concurso Público de Méritos.

- Serán seleccionados los postulantes que obtengan los mayores puntajes en la etapa de la Entrevista Final, de acuerdo al cuadro de mérito y al número de plazas concursadas.

- Los postulantes que aprueben el proceso de selección y que no alcancen vacantes (2da o 3era opción), integran una "Lista de Elegibles" en estricto orden de méritos, cuya vigencia será de seis (6) meses, quienes podrán ser invitados de acuerdo al interés institucional, a cubrir la vacante del trabajador que renuncie durante el período de prueba o desista de la plaza obtenida en el Concurso. La "Lista de Elegibles" comprende a los postulantes de la plaza a la cual postularon.

- Los postulantes que aprueben el proceso de selección y que no alcancen vacantes (2da o 3ra opción), podrán ser invitados de acuerdo al interés institucional, a cubrir otra plaza distinta a la que postularon, siempre que en esta última no hubiera postulante considerado apto para la plaza, se trate de una plaza de igual cargo clasificado y categoría remunerativa y cumpla con el perfil requerido para dicha plaza.

- Los postulantes podrán solicitar la documentación presentada hasta el quinto día hábil siguiente de la publicación de los resultados finales, vencido el plazo se procederá a su destrucción. Adicionalmente el Comité de Selección está facultado a destruir cualquier otra documentación vinculada con el desarrollo del Concurso Público de Méritos, para lo cual solicitará la presencia de un veedor del Órgano de Control Institucional de la Contraloría General de la República.

**4.15 Cronograma del Concurso Público de Méritos**

- Registro e Inscripción de postulantes.
- Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica.
- Evaluación Técnica (Aptitud y Conocimientos).
- Evaluación Psicológica (Fase 1 y Fase 2).
- Verificación Curricular.
- Entrevista Final.

Las fechas para cada una de las etapas del proceso, serán definidas y establecidas por el Comité de Selección y serán publicadas oportunamente en el portal institucional.

**4.16 Situaciones especiales y consecuencias**

- En caso que el postulante se presente a la etapa de Evaluación Técnica, Evaluación Psicológica o a la Entrevista Final fuera del horario establecido para dicho efecto, no podrá participar en la misma.

- En caso que el postulante sea suplantado por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la Contraloría General de la República adopte.

  De detectarse que el postulante ha incurrido en plagio o incumplido las Instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del Concurso Público de Méritos, será automáticamente descalificado; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la Contraloría General de la República pueda adoptar.

- Los postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la Contraloría General de la República, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes Bases del Concurso Público de Méritos participando en iguales condiciones con los demás postulantes.

- El Comité de Selección tiene la facultad de aplicar e interpretar las Bases Administrativas del Concurso Público de Méritos, en caso de presentarse dudas o vacíos en estas y/o resolviendo los hechos o situaciones que se presenten, salvaguardándose el debido proceso y resolviendo en mérito a los principios de igualdad y equidad.

- El Comité de Selección será competente para resolver cualquier situación especial y/o no prevista que se presente, aún cuando no esté contemplada en las Bases.

### 4.17 De los Recursos Impugnativos

Si algún postulante considerara que el Comité de Selección encargado de conducir el Concurso Público de Méritos haya emitido un acto que supuestamente viole, desconozca o lesione un derecho o interés legítimo, podrá presentar ante dicho órgano un recurso de impugnación para su resolución.

✓ El plazo para interponer el recurso de impugnación es de un (1) día hábil computado desde que ocurrió el acto respectivo, sólo serán admitidos y tramitados aquellos que se presenten dentro del plazo señalado, al correo electrónico seleccion@contraloria.gob.pe, y consignen expresamente a que dirección electrónica o domicilio debe remitirse respuesta.

✓ El Comité de Selección deberá resolver el recurso de impugnación conjuntamente con el Departamento de Gestión y Desarrollo Humano en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles, de presentado el recurso formulado.

✓ Lo resuelto por el referido Comité es notificado por el Departamento de Gestión y Desarrollo Humano, lo cual puede ser materia de apelación; dicho recurso será resuelto por la Gerencia Central de Administración y Finanzas.

✓ Con la Resolución de la Gerencia Central de Administración y Finanzas de la Contraloría General de la República se agota la vía administrativa.

Las presentes disposiciones son establecidas en mérito a lo dispuesto en el literal g) del artículo 32° de la Ley N° 27785.

LA CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

**CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**
**CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS 001/2012**
**FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ORGANICAS DE LA CGR.**

| Actividades | Fechas |
|---|---|
| Publicación de aviso | 19 de febrero |
| Registro e Inscripción | Del 19 al 02 marzo |
| Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica | 05 y 06 de marzo |
| Publicación de Aptos de la Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica | 07 de marzo |
| Evaluación Técnica | 11 de marzo |
| Publicación de Aptos Evaluación Técnica | 14 de marzo |
| Evaluación Psicológica y presentación de curriculum vitae documentado | 16 y 18 de marzo |
| Publicación de Aptos Evaluación Psicológica y Verificación Curricular | 26 de marzo |
| Entrevista Final | 30 y 31 de marzo |
| Publicación de Aptos | 03 de abril |