

**CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA**  
**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS N° 1393 AL 1406-CG-CAS**  
**"CONTRATACIÓN DE CONDUCTORES PARA LA GERENCIA REGIONAL DE CONTROL - NIVEL NACIONAL"**

**I. Objeto del Concurso**

CONTRATACIÓN DE CONDUCTORES PARA LA GERENCIA REGIONAL DE CONTROL - NIVEL NACIONAL.

**II. Unidad Orgánica**

GERENCIA REGIONAL DE CONTROL

**III. Cantidad**

19

**IV. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Subgerencia de Personal y Compensaciones

**V. Base Legal**

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos labores.
- d) Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
- e) Decreto Supremo N° 182-2017-EF.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para una bonificación en puestos de trabajo en los concursos de la Administración Pública en beneficio del personal licenciado.
- g) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**VI. Perfil del puesto**

REQUISITO	DETALLE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SECUNDARIA COMPLETA (CERTIFICADO DE ESTUDIOS)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EXPERIENCIA GENERAL COMPROBABLE EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, MÍNIMA DE UN (01) AÑO.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ADAPTABILIDAD, INICIATIVA, RESPONSABILIDAD, ORIENTACIÓN AL CLIENTE.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos y/o estudios de especialización</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LICENCIA DE CONDUCIR CLASE A CATEGORÍA II- A</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos para el puesto y/o cargo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CONOCIMIENTO EN PRIMERO AUXILIOS, REGLAMENTO NACIONAL DE TRÁNSITO, MECÁNICA AUTOMOTRIZ.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Requisitos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO.</li> </ul>

**VII. Características del puesto y/o cargo**

**Principales funciones a desarrollar:**

- Conducir la unidad vehicular asignada de acuerdo a las solicitudes de servicio de transporte con la finalidad de trasladar al personal comisionado a la entidad sujeta a control.
- Asegurar el estado de conservación del vehículo asignado e informar las ocurrencias, desperfectos de forma oportuna, a fin de garantizar su operatividad.
- Realizar diariamente revisiones respecto a la operatividad del vehículo asignado a fin de verificar los niveles de combustible, lubricantes y agua; condiciones de frenos, batería, bocina, presión de neumáticos y limpieza de interior y exterior del vehículo.



- Registrar en la bitácora el estado actual del vehículo y datos relevantes por cada servicio de transporte (comisión de servicio) realizado (destino(s), hora de inicio y término, kilometraje al inicio y término, usuario del servicio) para actualizar el récord de servicios prestados y verificar la razonabilidad del consumo de combustible a cargo del supervisor de Transporte designado en la Gerencia Regional de Control (GRC).
- Cumplir con las obligaciones establecidas en la directiva N° 005-2013-CG/GAF - Administración del uso de Vehículos y Combustibles, aprobada por Resolución de Gerencia Central de Administración y Finanzas N° 00111-2013-CG/GAF de 22 de abril de 2013, para una eficiente administración y control del vehículo asignado.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**VIII. Condiciones esenciales del contrato**

CONDICIONES	DETALLE
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde la fecha de vinculación hasta el 31 de diciembre del 2018.</li> </ul>
Remuneración mensual	S/ 2500 Dos Mil Quinientos Soles mensuales incluidos los impuestos de ley o todo costo o retención que recaiga en el servicio.

**Lugar de la prestación**

- APURIMAC (02)
- LORETO (01)
- SAN MARTÍN (01)
- CAJAMARCA (02)
- LA LIBERTAD (02)
- ICA (02)
- CUSCO (01)
- UCAYALI (01)
- HUANCAVELICA (02)
- PASCO (01)
- MADRE DE DIOS (01)
- JUNÍN (01)
- MOQUEGUA (01)
- AMAZONAS (01)

