

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS N° 1146-2018-CG-CAS
"CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO PARA LA SUBGERENCIA DE CONTROL INTERNO"

- I. Objeto del Concurso**
 CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO PARA LA SUBGERENCIA DE CONTROL INTERNO.
- II. Unidad Orgánica**
 SUBGERENCIA DE CONTROL INTERNO
- III. Cantidad**
 1
- IV. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
 Subgerencia de Personal y Compensaciones
- V. Base Legal**
- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c) Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos labores.
 - d) Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
 - e) Decreto Supremo N° 182-2017-EF.
 - f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para una bonificación en puestos de trabajo en los concursos de la Administración Pública en beneficio del personal licenciado.
 - g) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- VI. Perfil del puesto**

REQUISITO	DETALLE
<ul style="list-style-type: none"> • Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios 	<ul style="list-style-type: none"> • PROFESIONAL TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO DE LA CARRERA UNIVERSITARIA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA COMPROBABLE GENERAL EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, MÍNIMA DE OCHO (8) AÑOS.
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Específica 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA COMPROBABLE ESPECÍFICA REALIZANDO FUNCIONES O ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA GESTIÓN POR PROCESOS O MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA, MÍNIMO DE SEIS (06) AÑOS • EXPERIENCIA COMPROBABLE ESPECÍFICA EN EL SECTOR PÚBLICO, MÍNIMA DE SEIS (06) AÑOS
<ul style="list-style-type: none"> • Competencias 	<ul style="list-style-type: none"> • ADAPTABILIDAD, ANÁLISIS, ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN, PLANIFICACIÓN, INICIATIVA
<ul style="list-style-type: none"> • Cursos y/o estudios de especialización 	<ul style="list-style-type: none"> • MAESTRÍA EN SISTEMAS DE GESTIÓN O SISTEMAS DE GESTIÓN (COMO MÍNIMO 2DO. CICLO). • DIPLOMADO O ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN PÚBLICA Y CURSO O TALLER EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos para el puesto y/o cargo 	CONTROL INTERNO, GESTIÓN DE RIESGO Y SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO. MICROSOFT OFFICE A NIVEL BÁSICO.
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos 	<ul style="list-style-type: none"> • NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR



	CON EL ESTADO.
--	----------------

VII. Características del puesto y/o cargo
Principales funciones a desarrollar:

- Elaborar y proponer herramientas y estrategias para la evaluación de la implementación del Sistema de Control Interno en las entidades públicas.
- Planificar y ejecutar eventos de difusión y capacitación para el uso de las herramientas de evaluación de la implementación del Sistema de Control Interno.
- Elaborar herramientas de apoyo para la evaluación de la implementación del Sistema de Control Interno para contribuir con el proceso de evaluación.
- Absolver consultas referentes a la evaluación de la implementación del Sistema de Control Interno realizadas por las entidades para contribuir con el proceso de evaluación.
- Elaborar informes y reportes de la información registrada en el aplicativo informático de control interno para presentar los resultados de la evaluación de la implementación del Sistema de Control interno en las entidades públicas.
- Realizar el seguimiento de las actividades realizadas por los órganos de control y entidades públicas para la evaluación del control interno.
- Efectuar reuniones de trabajo o coordinación con los órganos de control y entidades públicas para evaluar y proponer mejoras respecto a la evaluación del control interno.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas a la misión del puesto.

VIII. Condiciones esenciales del contrato

CONDICIONES	DETALLE
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Desde la fecha de vinculación hasta el 31 de diciembre del 2018.
Remuneración mensual	S/. 10500 Diez Mil Quinientos Soles mensuales incluidos los impuestos de ley o todo costo o retención que recaiga en el servicio.

Lugar de la prestación

Lima (1)

