

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS N° 1047-2018-CG-CAS
“CONTRATACIÓN DE UN ESPECIALISTA LEGAL DE LA CARRERA DE DERECHO PARA LA SUBGERENCIA DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES.”

I. Objeto del Concurso

CONTRATACIÓN DE UN ESPECIALISTA LEGAL DE LA CARRERA DE DERECHO PARA LA SUBGERENCIA DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES.

II. Unidad Orgánica

SUBGERENCIA DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES

III. Cantidad

1

IV. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Personal y Compensaciones

V. Base Legal

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos labores.
- d) Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
- e) Decreto Supremo N° 182-2017-EF.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para una bonificación en puestos de trabajo en los concursos de la Administración Pública en beneficio del personal licenciado.
- g) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

VI. Perfil del puesto

REQUISITO	DETALLE
<ul style="list-style-type: none"> • Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios 	<ul style="list-style-type: none"> • PROFESIONAL TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO DE LA CARRERA UNIVERSITARIA DE DERECHO.
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA GENERAL COMPROBABLE EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, MÍNIMA DE SIETE (07) AÑOS.
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Especifica 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA ESPECIFICA COMPROBABLE COMO ESPECIALISTA LEGAL EQUIVALENTE EN EL SECTOR PÚBLICO Y/O PRIVADO, MÍNIMA DE CINCO (05) AÑOS. • EXPERIENCIA ESPECIFICA COMPROBABLE EN EL SECTOR PÚBLICO, MÍNIMA DE CINCO (05) AÑOS
<ul style="list-style-type: none"> • Competencias 	<ul style="list-style-type: none"> • NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO, INTEGRACIÓN.
<ul style="list-style-type: none"> • Cursos y/o estudios de especialización 	<ul style="list-style-type: none"> • MAESTRÍA EN DERECHO LABORAL, SEGURIDAD SOCIAL O GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (COMO MÍNIMO 2DO CICLO CONCLUIDO). • ESPECIALIZACIÓN Y/O CAPACITACIÓN ACREDITADA EN DERECHO LABORAL Y/O DERECHO ADMINISTRATIVO U OTROS DE ACUERDO A LA ESPECIALIDAD BAJO SU ÁMBITO.
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos para el puesto y/o cargo 	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO EN LEGISLACIÓN LABORAL, SEGURIDAD SOCIAL, GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, GESTIÓN PÚBLICA.
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos 	<ul style="list-style-type: none"> • NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR



	CON EL ESTADO.
--	----------------

VII. Características del puesto y/o cargo
Principales funciones a desarrollar:

- Proyectar lineamientos, directivas en materia de relaciones laborales, seguridad social y seguridad y salud en el trabajo con la finalidad de establecer el marco legal aplicable en dichas materias.
- Brindar asistencia legal en materia de relaciones laborales colectivas, seguridad social y seguridad y salud en el trabajo para el manejo de contingencias de la Contraloría General.
- Representar a la entidad en reuniones u otras actividades relacionadas a la gestión de las relaciones laborales colectivas, así como realizar el seguimiento a los acuerdos de las Comisiones Negociadoras con la finalidad de cautelar los intereses institucionales.
- Brindar opinión técnica referida a consultas vinculadas a negociación laboral colectiva, seguridad social y seguridad y salud en el trabajo con la finalidad de dar atención oportuna a los pedidos efectuados sobre la materia.
- Realizar coordinaciones en materia de relaciones laborales, seguridad social y seguridad y salud en el trabajo a nivel institucional y externo a fin de cautelar debidamente los intereses de la entidad.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

VIII. Condiciones esenciales del contrato

CONDICIONES	DETALLE
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none"> • Desde la fecha de vinculación hasta el 31 de diciembre del 2018.
Remuneración mensual	<ul style="list-style-type: none"> • S/ 9,500 Nueve Mil Quinientos Soles mensuales incluidos los impuestos de ley o todo costo o retención que recaiga en el servicio.

- **Lugar de la prestación**
Lima

