

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS N° 1024-2018-CG-CAS
"CONTRATACIÓN DE UN AUXILIAR EN PREVENCIÓN PARA LA SUBGERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL"

I. Objeto del Concurso

CONTRATACIÓN DE UN AUXILIAR EN PREVENCIÓN PARA LA SUBGERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL.

II. Unidad Orgánica

SUBGERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL

III. Cantidad

1

IV. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Personal y Compensaciones

V. Base Legal

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos labores.
- d) Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
- e) Decreto Supremo N° 182-2017-EF.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para una bonificación en puestos de trabajo en los concursos de la Administración Pública en beneficio del personal licenciado.
- g) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

VI. Perfil del puesto

REQUISITO	DETALLE
<ul style="list-style-type: none"> • Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios 	<ul style="list-style-type: none"> • EGRESADO DE LA CARRERA TÉCNICA SUPERIOR DE COMPUTACIÓN O INFORMÁTICA (3 O 4 AÑOS).
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA GENERAL COMPROBABLE EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, MÍNIMA DE UN (01) AÑO.
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Específica 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA ESPECIFICA COMPROBABLE EVALUANDO LOS RIESGOS ASOCIADOS A LAS LABORES DE LOS COLABORADORES, MÍNIMA DE UN (01) AÑO. • EXPERIENCIA ESPECIFICA COMPROBABLE EN EL SECTOR PÚBLICO, MÍNIMA DE UN (01) AÑO.
<ul style="list-style-type: none"> • Competencias 	<ul style="list-style-type: none"> • ATENCIÓN, ANÁLISIS Y COMUNICACIÓN ORAL.
<ul style="list-style-type: none"> • Cursos y/o estudios de especialización 	<ul style="list-style-type: none"> • CAPACITACIÓN ACREDITADA EN GESTIÓN DE LA SEGURIDAD, INTERPRETACIÓN DE LA NORMA OHSAS 18001:2007 O IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES.
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos para el puesto y/o cargo 	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS Y LUCHA CONTRA INCENDIOS.
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos 	<ul style="list-style-type: none"> • NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO. • DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR.



VII. Características del puesto y/o cargo

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluar los riesgos asociados a las labores de los colaboradores de la entidad para asegurar que el trabajo se realice de forma segura.
- Orientar en prevención de riesgos proponiendo soluciones para el control en el ambiente y en medios de trabajo para asegurar la salud a los colaboradores.
- Verificar y prevenir situaciones que pongan en riesgo a los trabajadores para promover una cultura de salud en la entidad.
- Controlar y actualizar los mapas de riesgos de las distintas sedes de la entidad a nivel nacional para contar con una herramienta que sirva de guía para los colaboradores.
- Realizar capacitaciones de prevención de desastres, evacuación, primeros auxilios y lucha contra incendios, para asegurar y concientizar a los colaboradores.
- Elaborar informes sobre incidentes o siniestros relacionados a la seguridad, para evitar y prevenir accidentes.
- Monitorear en forma diaria las actividades y procedimientos y otros que se relacionen con la seguridad, a fin de tener indicadores sólidos para la toma de decisiones.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

VIII. Condiciones esenciales del contrato

CONDICIONES	DETALLE
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">• Desde la fecha de vinculación hasta el 31 de diciembre del 2018.
Remuneración mensual	<ul style="list-style-type: none">• S/. 3500 Tres Mil Quinientos Soles mensuales incluidos los impuestos de ley o todo costo o retención que recaiga en el servicio.

- **Lugar de la prestación**

Lima

