

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS N° 1022-2018-CG-CAS
"CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTAS EN POLIGRAFÍA DE LA CARRERA DE PSICOLOGÍA O ANTROPOLOGÍA PARA LA
SUBGERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL"

I. Objeto del Concurso

CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTAS EN POLIGRAFÍA DE LA CARRERA DE PSICOLOGÍA O ANTROPOLOGÍA PARA LA SUBGERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL.

II. Unidad Orgánica

SUBGERENCIA DE SEGURIDAD INTEGRAL

III. Cantidad

2

IV. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Personal y Compensaciones

V. Base Legal

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos labores.
- d) Ley N° 29973 - Ley General de la Persona con Discapacidad.
- e) Decreto Supremo N° 182-2017-EF.
- f) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para una bonificación en puestos de trabajo en los concursos de la Administración Pública en beneficio del personal licenciado.
- g) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

VI. Perfil del puesto

REQUISITO	DETALLE
<ul style="list-style-type: none"> • Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios 	<ul style="list-style-type: none"> • TITULADO, COLEGIADO Y HABILITADO DE LA CARRERA UNIVERSITARIA DE PSICOLOGÍA O ANTROPOLOGÍA.
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA GENERAL COMPROBABLE EN EL SECTOR PÚBLICO O PRIVADO, MÍNIMA DE CINCO (05) AÑOS.
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Específica 	<ul style="list-style-type: none"> • EXPERIENCIA ESPECÍFICA COMPROBABLE EFECTUANDO EVALUACIONES POLIGRÁFICAS, MÍNIMA DE TRES (03) AÑOS
<ul style="list-style-type: none"> • Competencias 	<ul style="list-style-type: none"> • ATENCIÓN, ANÁLISIS Y COMUNICACIÓN ORAL
<ul style="list-style-type: none"> • Cursos y/o estudios de especialización 	<ul style="list-style-type: none"> • DIPLOMADO O ESPECIALIZACIÓN EN PSICOFISIOLOGÍA FORENSE. ACREDITACIÓN Y HABILITACIÓN EN LA APA - APPEFC O ALP.
<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos para el puesto y/o cargo 	<ul style="list-style-type: none"> • CONOCIMIENTOS TÉCNICOS EN EVALUACIONES POLIGRÁFICAS.
<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos 	<ul style="list-style-type: none"> • NO TENER IMPEDIMENTOS PARA CONTRATAR CON EL ESTADO. • DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR.



VII. Características del puesto y/o cargo

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar evaluaciones poligráficas para evaluar a los colaboradores en el cumplimiento de las normas, políticas y principios de la entidad.
- Efectuar evaluaciones poligráficas a los profesionales (candidatos y postulantes) para cumplir con los estándares de calificación aprobada por la Asociación Poligráfica Americana (APA).
- Elaborar informes sobre los procedimientos aplicados en las evaluaciones poligráficas, a fin de asegurar una mejor elección del personal idóneo y procesos internos.
- Efectuar recomendaciones en la materia de su competencia para la mejora continua de los procedimientos aplicados.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

VIII. Condiciones esenciales del contrato

CONDICIONES	DETALLE
Duración del contrato	<ul style="list-style-type: none">• Desde la fecha de vinculación hasta el 31 de diciembre del 2018.
Remuneración mensual	<ul style="list-style-type: none">• S/. 7500 Siete Mil Quinientos Soles mensuales incluidos los impuestos de ley o todo costo o retención que recaiga en el servicio.

- **Lugar de la prestación**

Lima

