



**Concurso Público de Méritos 001-2012 para el Fortalecimiento  
de la Contraloría General de la República**

**¡TRABAJA POR EL PERÚ!**

Somos La Contraloría, una institución que ha iniciado una transición rumbo a ser una organización moderna, eficiente y eficaz. Contamos con un equipo sólido y comprometido con nuestros principios éticos y valores institucionales.

Te invitamos a **unirte a nuestro equipo** y trabajar juntos por nuestro país, participando en el Concurso Público de Méritos que vamos a iniciar con el objetivo de fortalecer las Unidades Orgánicas en Lima y Provincias de la Contraloría General de la República. Para postular y conocer más detalles, ingresa a la opción **¡Únete a nuestro equipo!** ubicada en nuestro portal institucional: página web: [www.contraloria.gob.pe](http://www.contraloria.gob.pe). ¡No dejes pasar esta oportunidad! Los puestos que ofrecemos son:

Cargo Clasificado	Categoría Remunerativa	Cantidad	Ubicación
Supervisor II	Funcionario I	1	Lima
Supervisor I	Profesional IV	12	Lima
		1	Chiclayo
Especialista III	Profesional III	3	Huancayo
Auditor Senior III		5	Lima
Analista IV	Profesional II	3	Huancayo
Auditor Senior II		4	Lima
Analista III	Profesional I	1	Cajamarca
Auditor Senior II		1	Lima
		3	Ica
Analista II	Profesional Asistente II	2	Lima
Auditor Junior II		8	Huaraz
		2	Ica
Analista I	Profesional Asistente I	2	Lima
Técnico Administrativo II	Técnico II	2	Lima
<b>Total</b>		<b>50</b>	

¡Únete a nuestro equipo y sé parte del cambio!

[www.contraloria.gob.pe](http://www.contraloria.gob.pe)



**Bases del Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG**



## INDICE

### **CAPÍTULO I** **Disposiciones Generales**

- 1.1. Antecedentes
- 1.2. Objeto
- 1.3. Modalidad de contratación
- 1.4. Financiamiento y Remuneración
- 1.5. Órgano Responsable
- 1.6. Requisitos del Postulante

### **CAPÍTULO II**

- 2.1 Base Legal

### **CAPÍTULO III** **De las Plazas y Perfiles por Concursar**

- 3.1. Plazas por concursar
- 3.2. Perfil requerido para la plaza
- 3.3. Traslado de personal

### **CAPÍTULO IV** **Del Proceso de Selección**

- 4.1. Etapas del Concurso
- 4.2. Comunicación a la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- 4.3. Difusión de la Convocatoria
- 4.4. Registro e Inscripción de postulantes
- 4.5. Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica
- 4.6. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Revisión de Información Declarada en la Hoja de Inscripción Electrónica
- 4.7. Evaluación Técnica
- 4.8. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Evaluación Técnica
- 4.9. Evaluación Psicológica
- 4.10. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Evaluación Psicológica
- 4.11. Verificación Curricular
- 4.12. Publicación de resultados de los postulantes aptos de la Verificación Curricular
- 4.13. Entrevista Final
- 4.14. Publicación de Resultados Finales
- 4.15. Cronograma del Concurso Público de Méritos
- 4.16. Situaciones especiales y consecuencias
- 4.17. De los Recursos Impugnativos



## CAPÍTULO I

### Disposiciones Generales

#### 1.1. Antecedentes

La Contraloría General de la República es el ente técnico rector del Sistema Nacional de Control, dotada de autonomía administrativa, funcional, económica y financiera, que tiene por misión dirigir y supervisar con eficiencia y eficacia el control gubernamental, con domicilio legal en Jr. Camilo Carrillo N° 114 - Jesús María, Lima, Perú.

El Concurso Público de Méritos para el Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas, de la Contraloría General de la República, tiene por finalidad cubrir en total cincuenta (50) plazas vacantes del Cuadro de Asignación de Personal, contándose con el presupuesto para tal fin, en el marco de la Ley N° 29812, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2012, y el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.

#### 1.2. Objeto

Seleccionar y contratar a las personas que reúnan los requisitos y perfiles establecidos para ocupar cincuenta (50) plazas vacantes convocadas por la Contraloría General de la República, en Lima como en las Macro Regiones y las Oficinas Regionales de Control de este Organismo Superior de Control.

#### 1.3. Modalidad de contratación

El Concurso Público de Méritos se desarrollará conforme a las presentes Bases. El personal seleccionado se vinculará a la Contraloría General de la República bajo el régimen laboral de la actividad privada, regulado por el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.

#### 1.4. Financiamiento y Remuneración

La Contraloría General de la República cuenta con recursos para vincular las cincuenta (50) plazas convocadas, según las vacantes existentes y Memorando del Departamento de Finanzas.

El monto de la remuneración bruta de cada plaza será acorde con la categoría remunerativa que le corresponde a cada plaza conforme a la política remunerativa de la Contraloría General, los cuales se señalan en el numeral 3.1 Plazas por concursar. La política remunerativa de la Contraloría General de la República aprobada mediante Resolución de Contraloría N° 200-2009-CG se encuentra publicada en el portal institucional ([www.contraloria.gob.pe](http://www.contraloria.gob.pe)).

#### 1.5. Órgano Responsable

El Concurso Público de Méritos será conducido por el Comité de Selección designado mediante Resolución de la Gerencia Central de Administración y Finanzas para tal fin.

#### 1.6. Requisitos del Postulante

1.6.1 Pueden participar como postulantes toda persona que cumpla con los requisitos y el perfil requerido en los numerales 1.6.3, 1.6.4 y 3.2 de las presentes Bases.

1.6.2 Los postulantes seleccionados deberán contar con disponibilidad inmediata para asumir el cargo y disponibilidad para trabajar en la provincia para la cual se está convocando la plaza, en la fecha que se indique a través del Portal Institucional. De no presentarse en la fecha que se convoque, se comunicará al postulante que haya obtenido la segunda opción.



Sin perjuicio de lo expuesto en el párrafo precedente, la Contraloría General de la República una vez vinculado el participante podrá trasladarlo a otra Oficina Regional de Control en virtud a lo previsto en los artículos 49° y 50° del Reglamento Interno de Trabajo.

- 1.6.3 Según el Reglamento Interno de Trabajo de la Contraloría General de la República, para ser trabajador de la Institución se debe cumplir con los siguientes requisitos:
- Tener 18 años como mínimo.
  - Tener capacidad de contratación laboral de acuerdo a Ley.
  - No registrar antecedentes penales, policiales o judiciales, así como no estar o no haber estado incurso en responsabilidad administrativa que haya ameritado la sanción de destitución o despido, conforme a las disposiciones legales sobre la materia.
  - Reunir el perfil profesional establecido para el cargo o función al que postula y aprobar el proceso de selección respectivo.
  - Otras condiciones específicas que para cada cargo o función señale la respectiva convocatoria o la Ley.
- 1.6.4 De acuerdo con el numeral 6.3 de la Directiva N° 010-2008-CG, "Normas para la Conducta y Desempeño del Personal de la Contraloría General de la República y de los Órganos de Control Institucional", aprobada por Resolución de Contraloría N° 430-2008-CG, el postulante no deberá encontrarse incurso en los siguientes supuestos:
- a) Estar inhabilitado para el ejercicio de la función pública, conforme a las disposiciones legales vigentes, cuando la naturaleza del cargo o la función lo requiera.
  - b) Haber sido sancionado por falta grave en proceso administrativo disciplinario. Dicho impedimento se extenderá por un plazo de cinco (5) años contados a partir de la imposición de la sanción disciplinaria respectiva.
  - c) Haber sido condenado, por delito doloso, con resolución firme y ejecutoriada.
  - d) Haber sido sancionado civil o penalmente, como consecuencia de una acción de control o actividad de control, mediante resolución firme.

Los postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la Contraloría General de la República, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes Bases del Concurso Público de Méritos participando en iguales condiciones con los demás postulantes.



## CAPÍTULO II

### 2.1 Base Legal

- Ley de Presupuesto para el Año Fiscal 2012, Ley N° 29812.
- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, Ley N° 28411.
- Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, Ley N° 27785 y sus modificatorias.
- Ley Marco del Empleo Público, Ley N° 28175.
- Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444.
- Ley General de la Persona con Discapacidad y sus modificatorias, Ley N° 27050.
- Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral; aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR.
- Ley de Transmisión Radial y Televisiva de Ofertas Laborales, Ley N° 27736, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 012-2004-TR.
- Procedimiento a seguir para la contratación de personal y cobertura de plazas en organismos públicos, aprobado por Decreto Supremo N° 017-96-PCM.
- Resolución de Contraloría N° 143-2000-CG, donde establece que el personal de comisiones encargadas de realizar auditorías y exámenes dispuestos por la Contraloría y Órganos del Sistema Nacional de Control, comprende sólo profesionales y egresados de universidades.
- Reglamento Interno de Trabajo de la Contraloría General de la República, aprobado por Resolución de Contraloría N° 240-2010-CG de fecha 16 de setiembre de 2010.

Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG "Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas de la Contraloría General de la República"

- Directiva N° 010-2008-CG, "Normas para la Conducta y Desempeño del Personal de la Contraloría General de la República y de los Órganos de Control Institucional", aprobada mediante Resolución de Contraloría N° 430-2008-CG.
- Resolución de Contraloría N° 385-2011-CG de fecha 29 de diciembre de 2011, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Contraloría General de la República.
- Resolución de Contraloría N° 012-2012-CG de fecha 12 de enero 2012, que aprueba la Estructura de Cargos Clasificados y el Cuadro para Asignación de Personal de la Contraloría General de la República.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.

### CAPÍTULO III

#### De las Plazas y Perfiles por Concursar

#### 3.1 Plazas por concursar

##### Personal solicitado para las unidades orgánicas de la Contraloría General de la República

Unidad Orgánica	Código de Plaza	Cargo	Categoría	Remuneración	Vacante	Ubicación	Especialidades
DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES	443	Analista IV	Profesional II	S/. 4,170.00	1	Lima	Derecho
DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES	444	Especialista III	Profesional III	S/. 4,950.00	1	Lima	Derecho
DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES	445	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 2,910.00	1	Lima	Economía
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PROCESOS	446	Analista I	Profesional Asistente I	S/. 2,320.00	2	Lima	Ing. Industrial, Administración, Ing. de Sistemas, Ing. Informática o similares
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	447	Supervisor I	Profesional IV	S/. 6,830.00	1	Lima	Ing. Industrial, Administración, Gestión de Recursos Humanos o similares
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	448	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Ing. Industrial, Administración, Psicología, Gestión de Recursos Humanos o similares
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	449	Analista III	Profesional I	S/. 3,190.00	1	Lima	Trabajo Social o similares
DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN	450	Especialista III	Profesional III	S/. 4,950.00	1	Lima	Economía
DEPARTAMENTO DE OBRAS Y EVALUACIÓN DE ADICIONALES	451	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	2	Lima	Ingeniería Civil
DEPARTAMENTO DE OBRAS Y EVALUACIÓN DE ADICIONALES	452	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Ingeniería Civil
DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO PÚBLICO	453	Auditor Senior III	Profesional III	S/. 7,233.33	1	Lima	Economía o similares
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	454	Técnico Administrativo II	Técnico II	S/. 4,160.00	1	Lima	Técnico en Computación



Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG "Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas de la Contraloría General de la República"

Unidad Orgánica	Código de Plaza	Cargo	Categoría	Remuneración	Vacante	Ubicación	Especialidades
ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	455	Analista IV	Profesional II	S/. 4,170.00	1	Lima	Educación
ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	456	Analista IV	Profesional II	S/. 4,170.00	1	Lima	Educación
ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	457	Analista II	Profesional Asistente II	S/. 2,910.00	1	Lima	Educación
ESCUELA NACIONAL DE CONTROL	458	Técnico Administrativo II	Técnico II	S/. 3,120.00	1	Lima	Técnico en Computación
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	459	Supervisor II	Funcionario I	S/. 8,786.67	1	Lima	Ingeniería o Administración.
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	460	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Ingeniería o Administración.
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	461	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Contabilidad, Administración, Economía o similares
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	462	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Contabilidad.
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	463	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Derecho
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	464	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Ingeniería Civil
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	465	Supervisor I	Profesional IV	S/. 7,960.00	1	Lima	Economía
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	466	Especialista III	Profesional III	S/. 7,233.33	1	Lima	Contabilidad
GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD	467	Especialista III	Profesional III	S/. 7,233.33	1	Lima	Contabilidad, Administración, Economía o similares
GERENCIA CENTRAL DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN	468	Supervisor I	Profesional IV	S/. 5,700.00	1	Lima	Administración, Ingeniería, Ciencias o similares
GERENCIA DE DESARROLLO	469	Analista IV	Profesional II	S/. 4,170.00	1	Lima	Economía, Administración, Ing. Industrial o similares.
MACRO REGIÓN CENTRO	470	Especialista III	Profesional III	S/. 6,091.67	1	Huancayo	Derecho
MACRO REGIÓN CENTRO	471	Especialista III	Profesional III	S/. 6,091.67	1	Huancayo	Contabilidad
MACRO REGIÓN CENTRO	472	Especialista III	Profesional III	S/. 6,091.67	1	Huancayo	Ing. Civil.
MACRO REGIÓN CENTRO	473	Analista IV	Profesional II	S/. 5,308.33	1	Huancayo	Ing. Civil
MACRO REGIÓN CENTRO	474	Analista IV	Profesional II	S/. 4,170.00	1	Huancayo	Derecho
MACRO REGIÓN CENTRO	475	Analista IV	Profesional II	S/. 4,170.00	1	Huancayo	Contabilidad
OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ	476	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 3,225.00	3	Huaraz	Ing. Civil
OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ	477	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 2,910.00	2	Huaraz	Contabilidad.



Unidad Orgánica	Código de Plaza	Cargo	Categoría	Remuneración	Vacante	Ubicación	Especialidades
OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ	478	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 2,910.00	2	Huaraz	Derecho.
OFICINA REGIONAL DE CONTROL HUARAZ	479	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 3,225.00	1	Huaraz	Ingeniería Sanitaria
OFICINA REGIONAL DE CONTROL CHICLAYO	480	Supervisor I	Profesional IV	S/. 5,700.00	1	Chiclayo	Derecho
OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA	481	Auditor Senior I	Profesional I	S/. 3,190.00	1	Ica	Derecho
OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA	482	Auditor Senior I	Profesional I	S/. 4,291.67	1	Ica	Ingeniería Civil o Ingeniería Sanitaria
OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA	483	Auditor Senior I	Profesional I	S/. 3,190.00	1	Ica	Contabilidad
OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA	484	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 3,225.00	1	Ica	Ing. Civil o Ing. Sanitaria
OFICINA REGIONAL DE CONTROL ICA	485	Auditor Junior II	Profesional Asistente II	S/. 2,910.00	1	Ica	Derecho
PROCURADURÍA PÚBLICA	486	Analista III	Profesional I	S/. 3,190.00	1	Cajamarca	Derecho
<b>TOTAL PLAZAS</b>					<b>50</b>		



**3.2 Perfil requerido para la plaza**

**DEPARTAMENTO DE CONTRATACIONES**

**Cargo Clasificado** : **Analista IV**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **443**  
**Remuneración** : **S/. 4,170.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
- b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo tres (03) años (\*).
- c) Deseable, experiencia en contrataciones públicas, mínimo dos (02) años.
- d) Experiencia comprobable en temas relacionados con auditoría, mínimo un (01) año.
- e) Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
- f) Capacitación acreditada en la Ley del Procedimiento Administrativo General.
- g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2003 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
- h) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- j) Disponibilidad inmediata para laborar.



**Cargo Clasificado** : **Especialista III**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional III**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **444**  
**Remuneración** : **S/. 4,950.00**

**Requisitos:**

- Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Derecho.
- Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo cinco (05) años (\*).
- Deseable, experiencia en contrataciones públicas, mínimo tres (03) años.
- Experiencia comprobable en temas relacionados con auditoría, mínimo dos (02) años.
- Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
- Capacitación acreditada en la Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2003 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
- Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Auditor Junior II**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional Asistente II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **445**  
**Remuneración** : **S/. 2,910.00**

**Requisitos:**

- Profesional Bachiller de la carrera de Economía.
- Experiencia laboral en auditoría gubernamental, mínimo un (01) año.
- Capacitación acreditada en Contrataciones del Estado.
- Deseable, capacitación en Control Gubernamental.
- Deseable, capacitación en Auditoría Gubernamental.
- Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2003 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
- Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- Disponibilidad inmediata para laborar.

**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PROCESOS**

**Cargo Clasificado** : **Analista I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional Asistente I**  
**N° de Plazas** : **2**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **446**  
**Remuneración** : **S/. 2,320.00**

**Requisitos:**

- Bachiller de la carrera de Ingeniería Industrial, Administración, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática o similares.
- Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, no menor de un (01) año (\*).
- Experiencia profesional en cualquiera de las siguientes áreas: organización y métodos, racionalización, procesos, sistemas, no menor de seis (06) meses.
- Deseable, experiencia en equipos de implementación de sistemas de gestión de la calidad.



Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG "Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas de la Contraloría General de la República"

- e) Capacitación en gestión por procesos: metodologías de mapeo de procesos, análisis y mejora o rediseño de procesos o afines.
- f) Capacitación en sistemas integrados de gestión ISO o ISO 9000 o en gestión de proyectos (PMBOK).
- g) Deseable, conocimiento de modelado de procesos en notación BPMN.
- h) Conocimiento de MS Visio y algún software de procesos (Arena, WebSphere, Aris, Bizagi u otros afines).
- i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- j) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- k) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- l) Disponibilidad inmediata para laborar.

**DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO**

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **447**  
**Remuneración** : **S/. 6,830.00**

Requisitos:

- a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería Industrial, Administración, Gestión de Recursos Humanos o similares.
- b) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos, mínimo cinco (05) años.
- c) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos en entidades del sector público, mínimo un (01) año.
- d) De preferencia, experiencia profesional en áreas de Recursos Humanos realizando labores relacionadas a planificación de Recursos Humanos e indicadores de gestión.
- e) De preferencia, experiencia profesional realizando levantamiento de procesos y descripciones de puesto.
- f) Estudios concluidos de Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Administración o Diplomado o cursos de especialización en Gestión de Recursos Humanos.
- g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- h) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- j) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **448**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

Requisitos:

- a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería Industrial, Administración, Psicología, Gestión de Recursos Humanos o similares.
- b) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos, mínimo cinco (05) años.
- c) Experiencia profesional comprobable en áreas de Recursos Humanos en entidades del sector público, mínimo un (01) año.
- d) Experiencia profesional realizando labores de capacitación e implementación del modelo de competencias en la gestión de recursos humanos, mínimo tres (03) años.
- e) Experiencia profesional definiendo y ejecutando el plan de Desarrollo de las personas.



Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG "Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas de la Contraloría General de la República"

- f) De preferencia, experiencia profesional realizando programas de línea de carrera y retención del talento.
- g) Estudios concluidos de Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Administración o Diplomado o cursos de especialización en Gestión de Recursos Humanos.
- h) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- i) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- k) Disponibilidad inmediata para laborar.

<b>Cargo Clasificado</b>	:	<b>Analista III</b>
<b>Categoría Remunerativa</b>	:	<b>Profesional I</b>
<b>N° de Plazas</b>	:	<b>1</b>
<b>Ubicación geográfica</b>	:	<b>Lima</b>
<b>Código de Plaza</b>	:	<b>449</b>
<b>Remuneración</b>	:	<b>S/. 3,190.00</b>

Requisitos:

- a) Profesional titulado de la carrera de Trabajo Social o similares.
- b) Experiencia profesional comprobable desarrollando labores de asistencia social en gestión de recursos humanos, mínimo dos (02) años.
- c) Experiencia profesional comprobable manejando población laboral mínima de mil (1,000) colaboradores, mínimo dos (02) años.
- d) Experiencia en la elaboración y revisión de documentos de índole socio-administrativo, materia de las funciones que desarrolla el Departamento de Gestión y Desarrollo Humano. Experiencia en gestión de trámites ante ESSALUD, subsidios, jubilaciones, accidentes de trabajo, EPS, seguros médicos, pólizas, AFP y otros relacionados con las actividades de Bienestar de Capital Humano. Capacitación en Gestión de Recursos Humanos y Gestión Pública, con una antigüedad no mayor a cinco (05) años.
- e) Conocimiento de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- f) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- g) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- i) Disponibilidad inmediata para laborar.



### **DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN**

<b>Cargo Clasificado</b>	:	<b>Especialista III</b>
<b>Categoría Remunerativa</b>	:	<b>Profesional III</b>
<b>N° de Plazas</b>	:	<b>1</b>
<b>Ubicación geográfica</b>	:	<b>Lima</b>
<b>Código de Plaza</b>	:	<b>450</b>
<b>Remuneración</b>	:	<b>S/. 4,950.00</b>

Requisitos:

- a) Profesional titulado de la carrera de Economía.
- b) Experiencia profesional mínima de cinco (05) años (\*), en cualquiera de las áreas siguientes de manera individual o conjunta: investigación económica, formulación y evaluación económica de proyectos, evaluación de políticas públicas o docencias a nivel universitario.
- c) De preferencia, experiencia en el ámbito del Sistema Nacional de Control.
- d) Estudios concluidos de Maestría en Economía, Finanzas Gestión Pública o afines.
- e) Conocimientos en análisis y evaluación de políticas públicas, investigación económica o Formulación y evaluación económica de proyectos.

Concurso Público de Méritos N° 001-2012-CG "Fortalecimiento de las Unidades Orgánicas de la Contraloría General de la República"

- f) Conocimiento de Access a nivel básico, MS Project y MS Visio.
- g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel usuario.
- h) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
- i) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- k) Disponibilidad inmediata para laborar.

**DEPARTAMENTO DE OBRAS Y EVALUACIÓN DE ADICIONALES**

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **2**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **451**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

Requisitos:

- a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil.
  - b) Experiencia profesional comprobable, mínimo de diez (10) años, desempeñándose entre otros, como, coordinador de obra, residente, supervisor y/o proyectista de obras públicas.
  - c) Experiencia profesional comprobable en control gubernamental, ejerciendo labores de encargado o jefe de comisión de auditoría en un mínimo de cuatro (04) acciones de control a obras públicas.
  - d) Conocimiento informático en Autocad y S-10.
  - e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
  - f) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
  - g) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
  - h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- Disponibilidad inmediata para laborar.



**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **452**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

Requisitos:

- a) Profesional titulado, colegiado y habilitado de la carrera de Ingeniería Civil.
- b) Experiencia profesional comprobable, mínimo de diez (10) años, desempeñándose, entre otros, como coordinador de obra, residente, supervisor y/o proyectista de obras públicas.
- c) Experiencia profesional comprobable en control gubernamental, ejerciendo labores de evaluación de adicionales con un mínimo de cinco (05) años.
- d) Conocimiento informático en Autocad y S-10.
- e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- f) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
- g) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- i) Disponibilidad inmediata para laborar.

**DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO PÚBLICO**

**Cargo Clasificado** : **Auditor Senior III**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional III**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **453**  
**Remuneración** : **S/. 7,233.33**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado y colegiado de la carrera profesional de Economía o similares.
- b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo de cinco (05) años (\*).
- c) Experiencia comprobable en evaluación de asuntos relacionados con el presupuesto público, mínimo dos (02) años.
- d) Deseable, estudios concluidos de Maestría en temas vinculados a asuntos financieros, económicos o presupuestales.
- e) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- f) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
- g) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- h) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- i) Disponibilidad inmediata para laborar.

**DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN**

**Cargo Clasificado** : **Técnico Administrativo II**  
**Categoría Remunerativa** : **Técnico II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **454**  
**Remuneración** : **S/. 4,160.00**

**Requisitos:**

- a) Técnico en Computación.
- b) Experiencia comprobable en atención de requerimientos de soporte al usuario (Service Desk) mediante software Unicenter, mínimo tres (03) años.
- c) Experiencia comprobable en mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de cómputo, impresoras y equipos de comunicación, mínimo tres (03) años.
- d) Conocimiento en ensamblaje y reparación de computadoras.
- e) Conocimiento en uso de software de oficina.
- f) Conocimiento en análisis y programación de sistemas.
- g) Conocimiento en manejo de base de datos.
- h) Conocimiento de software Unicenter a nivel intermedio.
- Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- k) Disponibilidad inmediata para laborar.



**ESCUELA NACIONAL DE CONTROL**

**Cargo Clasificado** : **Analista IV**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **455**  
**Remuneración** : **S/. 4,170.00**

Requisitos:

- a) Licenciado en Educación.
- b) Experiencia profesional comprobable en el sector público, mínimo dos (02) años (\*).
- c) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en la modalidad virtual en instituciones de educación superior, mínimo cinco (05) años.
- d) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en temas de control gubernamental o gestión pública, mínimo dos (02) años.
- e) Especialización en Educación, preferible en formación magisterial.
- f) Especialización en docencia para la formación y capacitación en adultos.
- g) Conocimiento en diseño de cursos en la modalidad virtual.
- h) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- i) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- k) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Analista IV**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **456**  
**Remuneración** : **S/. 4,170.00**

Requisitos:

- a) Licenciado en Educación.
  - b) Experiencia profesional comprobable, mínimo tres (03) años, considerando que al menos dos (02) años sean en el sector público (\*).
  - c) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en la modalidad a distancia en instituciones de educación superior, mínimo cuatro (04) años.
  - d) Experiencia profesional comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en temas de control gubernamental o gestión pública, mínimo dos (02) años.
  - e) Indispensable, especialización en educación a distancia.
  - f) Deseable especialización en producción e-learning.
  - g) Conocimiento de diseño instruccional en programas de capacitación virtual.
  - h) Indispensable, capacitación en pedagogía universitaria.
  - i) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.  
 Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.  
 Disponibilidad inmediata para laborar.



**Cargo Clasificado** : **Analista II**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional Asistente II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **457**  
**Remuneración** : **S/. 2,910.00**

**Requisitos:**

- a) Bachiller de la carrera de Educación.
- b) Experiencia comprobable en diseño y desarrollo de cursos o programas de aprendizaje en la modalidad virtual en instituciones de educación superior, mínimo un (01) año.
- c) Experiencia comprobable en seguimiento y tutoría de cursos virtuales, mínimo un (01) año.
- d) Conocimiento de diseño de cursos en la modalidad presencial y virtual.
- e) Conocimiento de formación y capacitación de adultos.
- f) Conocimiento de la plataforma educativa Moodle.
- g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- h) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- i) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- j) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Técnico Administrativo II**  
**Categoría Remunerativa** : **Técnico II**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **458**  
**Remuneración** : **S/. 3,120.00**

**Requisitos:**

- a) Técnico en Computación.
- b) Experiencia comprobable en plataforma de entornos virtuales de aprendizaje, mínimo un (01) año.
- c) Experiencia comprobable en desarrollo de páginas web y animaciones interactivas, mínimo un (01) año.
- d) Deseable, experiencia en plataforma de informática para educación.
- e) Deseable, capacitación en administración de proyectos de tecnología de la información.
- f) Deseable, capacitación acreditada en producción de e-learning.
- g) Conocimiento de MySQL, J2EE, PHP, JavaScript y Apache.
- h) Conocimiento de la plataforma educativa Moodle.
- i) Conocimiento de software especializado en diseño gráfico y animación.
- j) Conocimiento de programas Corel Draw, Fireworks, Photoshop y Flash a nivel intermedio.
- k) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- l) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- n) Disponibilidad inmediata para laborar.

**GERENCIA CENTRAL DE CALIDAD**

**Cargo Clasificado** : **Supervisor II**  
**Categoría Remunerativa** : **Funcionario I**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **459**  
**Remuneración** : **S/. 8,786.67**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería o Administración.
- b) Experiencia profesional comprobable liderando equipos de trabajo, realizando proyectos de implementación de sistemas de gestión de la calidad, mínimo cinco (05) años.
- c) Estudios concluidos de Maestría en Administración, Gestión Pública o afines.
- d) Diplomado en Gestión de la Calidad.
- e) Deseable, Certificación como Auditor Líder de Calidad ISO 9001.
- f) Conocimiento en gestión de proyectos, de preferencia acreditado.



- g) Conocimiento en Business Process Management, de preferencia acreditado.
- h) Deseable, estudios en Administración Pública o Control Gubernamental.
- i) Conocimiento de MS Visio, preferentemente IBM WebSphere, a nivel intermedio.
- j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel avanzado.
- k) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
- l) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- n) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **460**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado de las carreras de Ingeniería o Administración.
- b) Experiencia profesional comprobable liderando equipos de trabajo, realizando proyectos de implementación de sistemas de gestión de la Calidad, mejora de procesos o mejora continua, mínimo tres (03) años.
- c) Deseable, Maestría en Administración, Gestión Pública o afines.
- d) Diplomado en Gestión de la Calidad.
- e) Deseable, Certificación como Auditor Líder de Calidad ISO 9001.
- f) Conocimiento en gestión de proyectos, de preferencia acreditado.
- g) Conocimiento en Business Process Management, de preferencia acreditado.
- h) Deseable, estudios en Administración Pública o Control Gubernamental.
- i) Conocimiento de MS Visio, preferentemente IBM WebSphere, a nivel intermedio.
- j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel avanzado.
- k) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
- l) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- n) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **461**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado de la carrera de Contabilidad, Administración, Economía o similares.
- b) Experiencia profesional comprobable participando en proyectos de implementación de sistemas de calidad o mejora de procesos, mínimo tres (03) años.
- c) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
- d) Especialización en Control Gubernamental o temas afines.
- e) Especialización en sistemas de gestión de la Calidad.
- f) Conocimiento en gestión de procesos, de preferencia acreditado.
- g) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- h) Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio.
- i) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- j) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- k) Disponibilidad inmediata para laborar.





**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **462**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Contabilidad.
- b) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental en el sector público, mínimo cinco (05) años.
- c) Experiencia profesional comprobable en funciones de supervisión de equipos de auditoría en el sector público, mínimo tres (03) años.
- d) Experiencia profesional acreditada en auditoría financiera en el sector privado, mínimo dos (02) años.
- e) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
- f) Especialización en Control Gubernamental o temas afines.
- g) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
- h) Conocimiento en presupuesto público, de preferencia acreditado.
- i) Deseable, estudios en auditoría financiera.
- j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- k) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
- l) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- n) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **463**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Derecho.
- b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, de preferencia en labores de asesoría legal en la resolución de casos administrativos (contratación pública, defensa del consumidor, tributario o regulación), mínimo cinco (05) años (\*).
- c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental, mínimo tres (03) años.
- d) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
- e) Especialización en Derecho Administrativo o temas afines.
- f) Deseable, especialización en Control Gubernamental o temas afines.
- g) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
- h) Conocimiento en temas de delito contra la administración pública, de preferencia acreditado.
- i) Deseable, estudios en presupuesto público.
- j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- k) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
- l) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- n) Disponibilidad inmediata para laborar.



**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **464**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Ingeniería Civil.
- b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, mínimo cinco (05) años (\*).
- c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental, mínimo dos (02) años.
- d) Experiencia como supervisor, inspector o residente de obras públicas, mínimo cuatro (04) años.
- e) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
- f) Conocimiento en administración de obras de infraestructura, de preferencia acreditado.
- g) Deseable, especialización en Control Gubernamental o temas afines.
- h) Conocimiento en contrataciones del Estado, de preferencia acreditado.
- i) Conocimiento en valuaciones y tasaciones, de preferencia acreditado.
- j) Conocimiento en gestión de proyectos de inversión pública, de preferencia acreditado.
- k) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores, AutoCad, S10 e Internet a nivel intermedio.
- l) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
- m) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- n) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- o) Disponibilidad inmediata para laborar.

**Cargo Clasificado** : **Supervisor I**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional IV**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **465**  
**Remuneración** : **S/. 7,960.00**

**Requisitos:**

- a) Profesional titulado y colegiado de la carrera de Economía.
- b) Experiencia comprobable en el ejercicio de su profesión, vinculados a materias de presupuesto público, inversión pública o programas sociales, mínimo cinco (05) años (\*).
- c) Experiencia profesional comprobable en el ejercicio del control gubernamental, mínimo dos (02) años.
- d) Deseable, Maestría en Gestión Pública o temas de su profesión.
- e) Especialización en presupuesto público o temas afines.
- f) Especialización en inversión pública.
- g) Deseable, especialización en Control Gubernamental o temas afines.
- h) Conocimiento en deuda pública, de preferencia acreditado.
- i) Deseable, estudios en programas sociales.
- j) Conocimiento informático del entorno Windows y manejo de herramientas de Office 2007 o versiones superiores e Internet a nivel intermedio.
- k) Conocimiento del idioma inglés a nivel básico.
- l) Deberá reunir las Competencias Generales (\*\*) solicitadas.
- m) Deberá cumplir los Requisitos Generales (\*\*\*) solicitados.
- n) Disponibilidad inmediata para laborar.



**Cargo Clasificado** : **Especialista III**  
**Categoría Remunerativa** : **Profesional III**  
**N° de Plazas** : **1**  
**Ubicación geográfica** : **Lima**  
**Código de Plaza** : **466**  
**Remuneración** : **S/. 7,233.33**